Recruter quand on n'a pas de service RH.

Dily aide les entreprises à taille humaine à publier une offre, la partager, trier les candidatures et répondre, au même endroit. Gratuit pour commencer.

Créer mon compte gratuit /inscription →

Voir les tarifs →



LE RECRUTEMENT EN FRANCE, EN 2026

2,27 M

projets de recrutement prévus par les employeurs en 2026[1]

43,8 %

de ces projets sont jugés difficiles par les employeurs[1]

2 sur 3

viennent d'établissements de moins de 50 salariés[1]

DANS CE GUIDE

02 Le constat, en chiffres

05 Pourquoi choisir Dily

07 Ce que veulent les candidats

08 Comment ça marche

10 Tarifs et offre fondateurs

1. France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre 2026 (avril 2026). Toutes les sources sont détaillées en dernière page.

Deux recrutements sur trois passent par un établissement de moins de 50 salariés.

Qui recrute en France ?

Part des projets de recrutement 2026, selon la taille de l'établissement[1]



66,6 % des projets viennent d'établissements de **moins de 50 salariés**, et 41,7 % de moins de 10 salariés[1].

Pourquoi c'est difficile

Employeurs en difficulté en 2025 : ce qu'ils ont rencontré[1]

Candidatures inadéquates	**75,2 %**
Trop peu de candidatures	**69,3 %**
Besoin de recruter en urgence	**56,4 %**
Le bon candidat refuse le poste	**44,3 %**
Personne de disponible pour s'en occuper	**30,3 %**

1 sur 4

employeurs qui ont recruté n'avait **aucune idée de la durée** de son recrutement (25,5 %)[1].

Les métiers les plus recherchés en 2026[1]

Métier	Projets	Jugés difficiles
Aides de cuisine, employés de restauration	97 135	35,6 %
Serveurs de cafés-restaurants	93 843	42,2 %
Viticulteurs, arboriculteurs	83 820	32,8 %
Agents d'entretien de locaux	80 926	40,4 %
Aides à domicile, auxiliaires de vie	69 485	62,3 %

CE QUE DILY EN RETIENT

Les employeurs manquent surtout de **bons candidats** et de **temps**. Dily agit sur les deux : diffuser plus largement l'offre, trier les candidatures, et faire gagner du temps sur chaque réponse.

→ Dily pour les recruteurs

97 % *des entreprises françaises sont des microentreprises[9]. Dily est d'abord fait pour elles.*

Recruter prend du temps, surtout sans service RH.

48 j

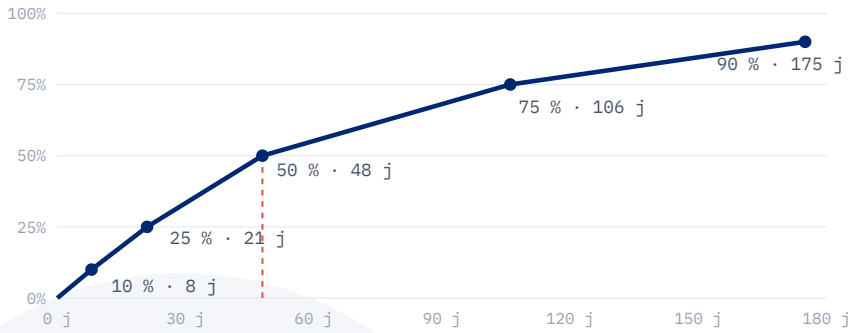
C'est le **délai médian** pour pourvoir une offre en 2025 (46 jours en 2024)[3].

63 j

quand l'employeur rencontre des difficultés[3].

Combien de temps pour trouver ?

Part des offres pourvues, selon le nombre de jours de recherche (2025)[3]



Lecture : la moitié des offres sont pourvues en moins de 48 jours, les trois quarts en moins de 106 jours.

Délai médian selon la taille[3]

1 à 9 salariés	51 j
10 à 49 salariés	47 j
50 à 99 salariés	43 j

Offres abandonnées faute de candidat[3]

0 salarié	6,0 %
1 à 9 salariés	6,4 %
10 salariés et +	2,8 %

193 000 à 312 000

recrutements abandonnés faute de candidats en 2025, soit 122 000 à 186 000 postes à temps plein non pourvus[3].

43 %

des employeurs qui jugent les délais trop longs envisagent de **s'organiser pour ne plus recruter**[3].

Entreprises qui utilisent l'IA, selon la taille (2025)[4]

10 à 49 salariés	15 %
50 à 249 salariés	31 %
250 salariés et +	58 %

CE QUE DILY CHANGE

Les grandes entreprises ont déjà l'IA. Dily la met à portée des entreprises à taille humaine, dès le plan gratuit : annonce, tri des candidatures, réponses.

→ Publier une offre gratuitement

Délai médian selon le secteur (2025)[3]



Chaque difficulté des employeurs a sa réponse dans Dily.

À gauche, ce que vivent les employeurs en difficulté de recrutement[1]. À droite, ce que Dily fait concrètement.

69,3 %	reçoivent trop peu de candidatures	**Votre offre circule plus loin** Lien à partager en un clic sur LinkedIn, Facebook, X et WhatsApp, et affiche avec QR code à mettre en vitrine.
75,2 %	reçoivent des candidatures inadéquates	**Les bons profils en haut** Les candidatures sont classées, avec la raison du classement. Un test de sélection est possible (plan Pro).
56,4 %	doivent recruter en urgence	**En ligne en quelques minutes** Une phrase suffit : l'IA rédige l'annonce. Le Boost 7 jours place l'offre en tête avec le badge « Urgent ».
44,3 %	voient le bon candidat refuser le poste	**Personne n'attend** Chaque offre affiche la date de réponse que vous annoncez.
30,3 %	n'ont personne de disponible pour s'en occuper	**L'IA fait le travail répétitif** Annonces, réponses, relances : l'IA prépare les brouillons. Vous relisez et vous envoyez.
25,5 %	n'ont aucune idée de la durée du recrutement	**Vous voyez où vous en êtes** Tableau de bord : offres en ligne, nouvelles candidatures, candidats en attente, délai de réponse médian.

Publier ma première offre /publier-une-offre-gratuite →

Voir les tarifs /tarifs →

Diffuser une offre ne suffit pas. Dily vous accompagne de l'annonce à l'arrivée.

1

Pensé pour ceux qui n'ont pas de RH

Une phrase suffit pour créer l'annonce. Les candidats sont rangés avec la raison. Les réponses sont préparées.

2

Tout au même endroit

L'annonce, l'affiche à imprimer, le tri, les messages et l'arrivée du nouveau salarié.

3

Des prix affichés

Gratuit pour commencer, puis 29 € HT par mois. Pas de devis, pas de paiement au clic.

→ Voir les tarifs

	Dily	Indeed	LinkedIn	Welcome to the Jungle	HelloWork
Publier gratuitement	**Oui**, 2 offres en ligne en même temps	**Oui**	**Oui**, 1 offre à la fois, 14 jours	Non mentionné	**Oui**, 2 annonces (1 à 10 salariés)
Prix affiché sur le site	**Oui**, dès 29 € HT / mois	Paiement au clic, sans grille publique	Paiement au clic, sans grille publique	Sur devis	**Oui**, dès 99 € / mois
Annonce rédigée par l'IA	**Oui**, incluse dans le plan Gratuit	**Oui**	**Oui**	Dans l'offre payante	**Oui**, avec l'abonnement
Candidats classés, avec la raison	**Oui**	Candidats recommandés	Option payante	Score, dans l'offre payante	Non mentionné
Réponses aux candidats préparées par l'IA	**Oui**, 6 types de messages	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné	**Oui**
Affiche à imprimer, avec QR code	**Oui**, 4 formats	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné
Suivi de l'arrivée du nouveau salarié	**Oui**, tâches et documents	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné
Badge « entreprise vérifiée »	**Oui**, registres officiels + contrôle humain	Compte vérifié ; libellé à la discrétion d'Indeed	En test chez certains clients	Non mentionné	Non mentionné

Relevé le 26 octobre 2026 sur les sites publics de chaque service[2]. « Non mentionné » : l'information ne figure pas sur leur site à cette date, ce qui ne veut pas dire que la fonction n'existe pas. Prix HelloWork : HT ou TTC non précisé.

À SAVOIR

Les grands sites ont une audience énorme. Dily ne la remplace pas : il la complète. Chaque offre Dily se partage en un clic sur LinkedIn, Facebook, X et WhatsApp.

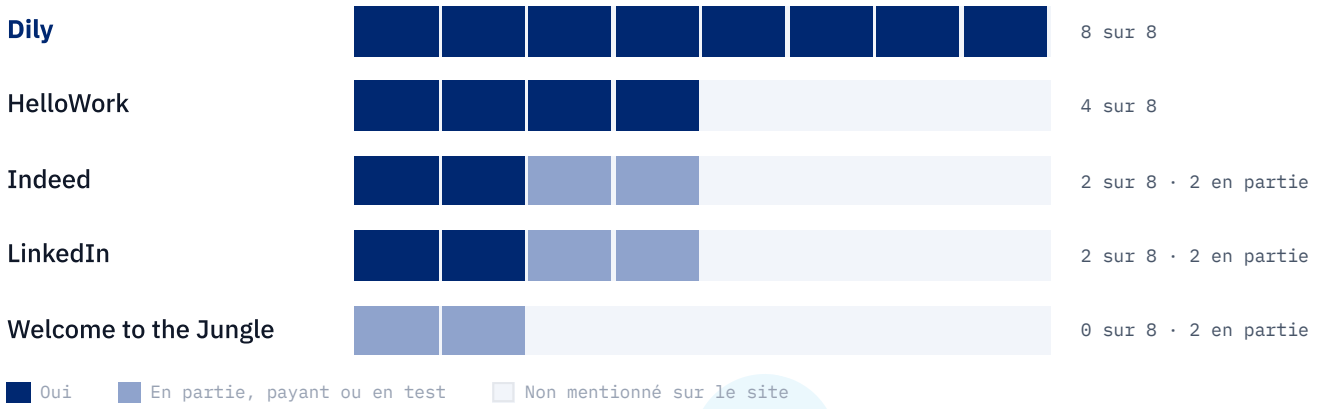
UN ENGAGEMENT ENVERS LES CANDIDATS

Chaque offre affiche la **date de réponse que vous annoncez.** Les candidats savent quand attendre des nouvelles, et votre entreprise inspire confiance.

Plus de fonctions, un prix connu d'avance.

Fonctions mentionnées sur leur site, parmi les 8 du comparatif

Publication gratuite, prix affiché, annonce par l'IA, classement des candidats, réponses par l'IA, affiche avec QR code, suivi de l'arrivée, badge « vérifiée ».



Ce que coûte une année, au prix affiché

Douze mois d'abonnement, calculés à partir des prix publics[2].



INDEED ET LINKEDIN

Publication gratuite limitée, puis paiement au clic. Aucune grille de prix publique : le coût dépend du budget que vous fixez.

WELCOME TO THE JUNGLE

Abonnement et packs d'offres sur devis uniquement. Aucun prix affiché sur le site.

Comparer les plans Dily /tarifs →

Calculs Dily à partir des prix publics relevés le 26/10/2026. Dily : prix HT. HelloWork : HT ou TTC non précisé sur sa page de tarifs. Recruteurs fondateurs : plan Pro offert 3 mois, puis 39,50 € HT par mois (−50 %) pendant les 9 mois suivants.

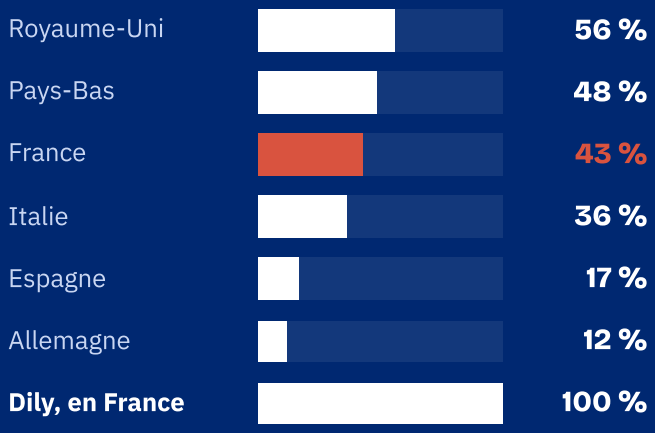
Les candidats veulent une réponse et un salaire clair.

74 % des cadres doivent **relancer eux-mêmes** le recruteur quand le délai est dépassé, une situation jugée « irrespectueuse voire vexante »[5].

66 % des Français interrogés seraient plus enclins à postuler si l'offre affiche une **fourchette de salaire**[6].

41,6 % des 16-24 ans ont cherché un emploi ou postulé en ligne en 3 mois[7].

Offres qui affichent un salaire, sur Indeed (2026)[6]



Sur Dily, chaque offre affiche son salaire. La directive européenne sur la transparence des salaires impose d'informer les candidats de la fourchette avant l'embauche ; la France devait l'appliquer au 7 juin 2026, le projet de loi a été présenté le 10 septembre 2026 et doit encore être voté[8].

Ce que voient vos candidats

01 **Une date de réponse sur chaque offre**
Le candidat sait quand il aura des nouvelles.

02 **Le salaire affiché**
Chaque offre montre son salaire et sa date limite.

03 **Le suivi de chaque candidature**
Reçue, présélection, entretien, réponse : tout s'affiche.

04 **Des entreprises vérifiées**
Et jamais d'argent demandé aux candidats.
→ Les entreprises vérifiées

05 **Un CV gratuit**
Créé en quelques minutes, à partir de modèles faits main.
→ Créer un CV gratuit

CE QUE REÇOIT LE CANDIDAT

Brasserie du Parc · Serveur·se
Votre candidature a bien été reçue. Vous êtes 1 des 34 candidats.
Réponse annoncée avant le 21 novembre.

Présélection
Bonne nouvelle : votre profil a été présélectionné. Le recruteur vous propose un entretien.

Entretien
Entretien jeudi à 14 h. Le lien de visioconférence est dans votre espace.

Messages tels qu'affichés sur dily.pro, exemple fictif.

52 % des cadres attendent une réponse à leur candidature **dans les 3 semaines**[5].

65 % veulent connaître **le salaire avant le premier entretien**[5].

Quatre étapes, un seul outil.





1 Publiez en une phrase

Décrivez le poste comme à un ami. L'IA rédige l'annonce, vous la relisez.

→ Publier une offre gratuitement

2 Partagez partout

Une affiche avec QR code, prête pour la vitrine, LinkedIn, Facebook ou WhatsApp.

→ Créer l'affiche de mon offre





3 Triez sans effort

Un seul tableau. Les meilleurs profils en haut, avec la raison. La décision reste la vôtre.

→ Ouvrir mes offres

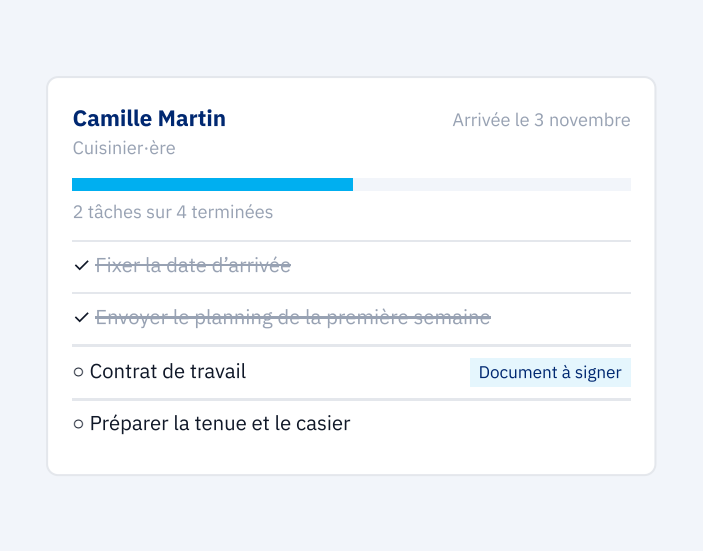
4 Répondez à tous

Choisissez le type de message : Dily prépare le brouillon. Rien ne part sans vous.

→ Ouvrir la messagerie

Exemples d'écrans avec des données fictives.

Le recrutement ne s'arrête pas à la signature.



Préparez l'arrivée

Date, tâches, documents à signer : tout est suivi, rien n'est oublié. Relancez le candidat en un clic.

→ Ouvrir les arrivées



Tout depuis votre téléphone

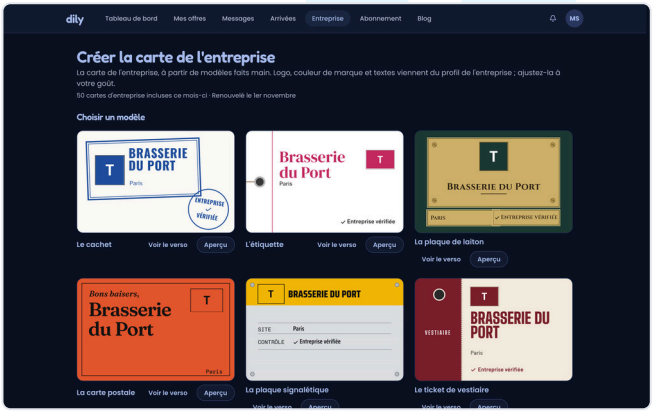
Publiez entre deux services, recevez une notification à chaque candidature, répondez où que vous soyez.

INSPIRER CONFIANCE

Une entreprise vérifiée, une fois pour toutes.

Dily vérifie votre entreprise dans les registres officiels, puis une personne de l'équipe valide le dossier, en général sous 24 heures. Vos offres portent ensuite le badge « Entreprise vérifiée » : les candidats savent que l'annonce est sérieuse.

→ Faire vérifier mon entreprise



Carte de l'entreprise, créée à partir de modèles faits main.

→ Créer la carte de mon entreprise

Exemples d'écrans avec des données fictives.

Publiez gratuitement. Payez pour aller plus vite.

Prix hors taxes, par mois, TVA 20 % en sus. Sans engagement : changez de plan, mettez en pause ou résiliez à tout moment.

→ *Tous les détails des tarifs*

GRATUIT	STARTER	PRO	BUSINESS
0 €	29 €	79 €	199 €
Pour démarrer	Indépendants et TPE · 34,80 € TTC	PME · 94,80 € TTC	Recrutement continu · 238,80 € TTC
2 offres en ligne	5 offres en ligne	15 offres en ligne	50 offres en ligne
1 siège	2 sièges	5 sièges	15 sièges
20 aides de l'IA	200 aides de l'IA	1 000 aides de l'IA	5 000 aides de l'IA
	1 Boost par mois	3 Boosts par mois	10 Boosts par mois
	Visio d'entretien	Visio d'entretien	Visio d'entretien

Abonnement annuel : −19 à −20 %. Plan Entreprise sur devis. Plan Partenaire gratuit pour les ONG, associations et écoles, après vérification.

BOOST 7 JOURS
19 € HT
En tête de liste, badge « Urgent »

OFFRE PREMIUM 30 J
49 € HT
Mise en avant, présélection, stats

3 OFFRES PREMIUM
119 € HT
À utiliser quand vous voulez

10 CONTACTS
39 € HT
Candidats ouverts, valable 12 mois

Options sans abonnement, payées une fois pour une offre. Pendant la bêta, les entreprises vérifiées reçoivent 2 Boosts par mois.

100

RECRUTEURS FONDATEURS

Les 100 premières entreprises de France : plan Pro offert pendant 3 mois, puis −50 % pendant 12 mois.

Le nombre de places restantes s'affiche sur dily.pro.

Réserver ma place /recruteurs →

TOUJOURS GRATUIT
Publier, répondre aux candidats, exporter vos données, le support en ligne. Les candidats ne paient jamais.

PAIEMENT
Carte bancaire (Visa, Mastercard), facture dans votre espace. Le paiement en ligne ouvre bientôt ; d'ici là, l'offre de lancement s'applique.

Grille de lancement, susceptible d'évoluer.

Vos questions.

Puis-je vraiment publier gratuitement ?
Oui. Le plan Gratuit garde 2 offres en ligne en même temps, sans limite de durée.

Puis-je mettre en pause ?
Oui, jusqu'à 3 mois, sans perdre vos offres ni votre historique.

Comment mon entreprise est-elle vérifiée ?
Dans les registres officiels, puis par une personne de l'équipe, en général sous 24 heures.

L'IA envoie-t-elle des messages à ma place ?
Non. Elle prépare annonces et réponses ; rien n'est envoyé sans votre accord.

Puis-je inviter mes collègues ?
Oui. Le nombre de collègues dépend de votre plan.

Recevrai-je une facture ?
Oui, dans votre espace, après chaque paiement.

DANS 2 SEMAINES

Bêta gratuite

Les premiers recruteurs publient leurs offres.

DANS 3 MOIS

Ouverture publique

Dily s'ouvre à toutes les entreprises.

BIENTÔT

Après l'embauche

Le juste salaire, le contrat de travail et les démarches.

Publiez votre première offre aujourd'hui.

Créer mon compte gratuit /inscription →

Centre d'aide /aide →

Une question : **support@dily.pro**

SOURCES

1. France Travail, enquête « Besoins en main-d'œuvre » 2026, rapport France, publié le 21/04/2026, et enquête complémentaire sur les recrutements de 2025 : statistiques.francetravail.org/bmo. Les parts « moins de 50 salariés » (66,6 %) et « moins de 10 salariés » (41,7 %) sont calculées à partir des tranches de taille du rapport ; le communiqué officiel parle de « deux recrutements sur trois » dans les TPE-PME.

2. Sites publics consultés le 26/10/2026 : fr.indeed.com/recrutement · linkedin.com/help (offres d'emploi) · solutions.welcometothejungle.com/notre-offre · recruteur.hellowork.com/tarifs. Dily : tarifs et fonctions de dily.pro au 26/10/2026.

3. France Travail, Éclairages et synthèses n° 88, « Offres pourvues et abandons de recrutement en 2025 », avril 2026 (8 000 établissements interrogés) : statistiques.francetravail.org/offres/offrespub/228438.

4. Insee Première n° 2120, juillet 2026 : entreprises de 10 salariés ou plus utilisant l'IA en 2025.

5. Apec, « Attentes des cadres en matière de recrutement », mai 2024 (2 000 cadres ; ne couvre pas les non-cadres).

6. Indeed Hiring Lab, 11/05/2026 (étude privée) : part des offres Indeed affichant un salaire ; enquête Indeed/Censuswide, janvier 2025, 6 011 personnes dans 6 pays.

7. Eurostat, isoc_ci_ac_i, données 2025 (tous appareils).

8. Directive (UE) 2023/970 ; compte rendu du Conseil des ministres du 10/09/2026 (elysee.fr). Loi non adoptée au 26/10/2026.

9. Insee Analyses n° 115, « Panorama de l'appareil productif en 2023 », décembre 2025 : 97 % des entreprises sont des microentreprises.