Recruter quand on n'a pas de service RH.

Dily aide les entreprises à taille humaine à publier une offre, la partager, trier les candidatures et répondre, au même endroit. Gratuit pour commencer.

Créer mon compte gratuit /inscription →

Voir les tarifs →



LE RECRUTEMENT EN BELGIQUE, EN CHIFFRES

3,8 %

de postes vacants en 2025 : le deuxième taux le plus élevé de l'Union européenne[1]

52 %

des projets de recrutement en Wallonie sont jugés difficiles par les employeurs[2]

1 sur 2

de ces projets vient d'une entreprise de moins de 10 personnes[2]

DANS CE GUIDE

02 Le constat, en chiffres

05 Pourquoi choisir Dily

07 Ce que veulent les candidats

08 Comment ça marche

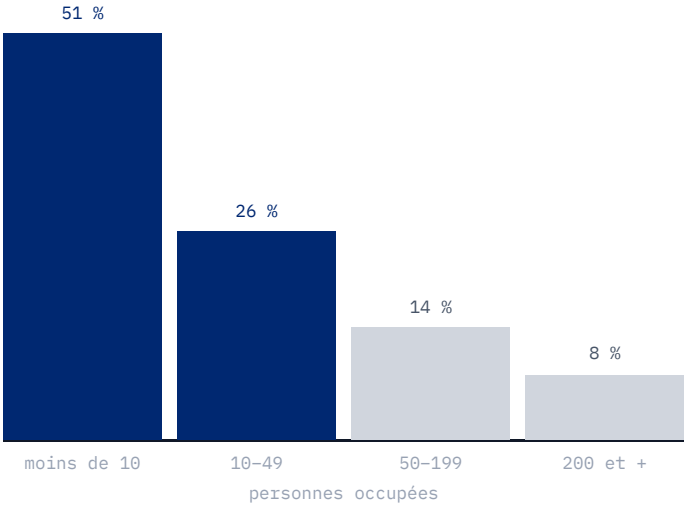
10 Tarifs et offre fondateurs

1. Eurostat, emplois vacants (données Statbel), 2025. 2. Le Forem, enquête Besoins en main-d'œuvre 2026 en Wallonie (mai 2026). Toutes les sources sont détaillées en dernière page.

En Wallonie, un recrutement sur deux passe par une entreprise de moins de 10 travailleurs.

Qui recrute en Wallonie ?

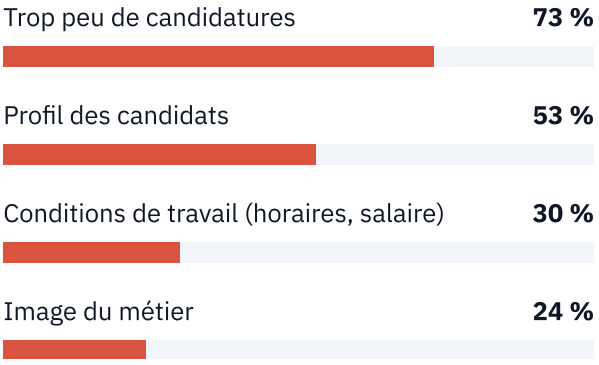
Part des projets de recrutement 2026, selon la taille de l'entreprise[2]



96 % des entreprises belges comptent **moins de 10 personnes**. Elles occupent près d'un travailleur sur trois (32 %)[4].

Pourquoi c'est difficile

Projets de recrutement 2026 en Wallonie : difficultés prévues par les employeurs[2]



46 % des employeurs wallons passent d'abord par le **bouche-à-oreille** pour faire connaître leurs postes : c'est leur premier canal[2].

Parmi les métiers les plus recherchés en Wallonie (2026)[2]

Métier	Projets	Jugés difficiles
Aides ménagers à domicile	8 405	89 %
Vendeurs de magasin	3 720	21 %
Infirmiers	2 151	63 %
Aides familiaux	2 080	72 %
Conducteurs de poids lourds	1 952	51 %

CE QUE DILY EN RETIENT

Les employeurs manquent surtout de **candidats** et de **temps**. Dily agit sur les deux : diffuser l'offre plus loin que le bouche-à-oreille, trier les candidatures, et faire gagner du temps sur chaque réponse.

→ Dily pour les recruteurs

74 % *des recruteurs interrogés en Belgique utilisent déjà l'IA*[9].

Des postes restent vacants, surtout dans les entreprises sans service RH.

3,8 %

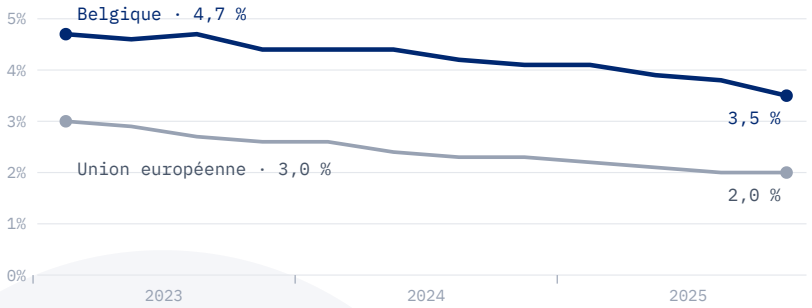
C'est le **taux d'emplois vacants** en Belgique en 2025, contre 2,1 % dans l'Union européenne[1].

5,9 %

dans les entreprises de **moins de 10 salariés**, contre 3,5 % pour les autres[1].

Des postes qui restent ouverts

Taux d'emplois vacants par trimestre, Belgique et Union européenne[1]



Lecture : fin 2025, 3,5 postes sur 100 restaient vacants en Belgique, contre 2 sur 100 dans l'Union européenne. Industrie, construction et services.

Taux de vacance selon l'effectif (2025)[1]

Moins de 10	5,9 %
10 et plus	3,5 %
Ensemble	3,8 %

Taux de vacance par secteur (2025)[1]

Construction	5,5 %
Horeca	4,1 %
Commerce	3,8 %

160 000

postes vacants en moyenne en Belgique en 2025, dans l'industrie, la construction et les services[1].

9 %

des employeurs wallons envisagent de **réduire leurs activités** face aux difficultés de recrutement ; 24 % ne savent pas quelle solution choisir[2].

Entreprises qui utilisent l'IA, selon la taille (2025)[5]

2 à 9 salariés	21 %
10 à 49 salariés	29 %
50 à 249 salariés	54 %
250 salariés et +	76 %

CE QUE DILY CHANGE

Les grandes entreprises ont déjà l'IA. Dily la met à portée des entreprises à taille humaine, dès le plan gratuit : annonce, tri des candidatures, réponses.

→ Publier une offre gratuitement

Chaque difficulté des employeurs a sa réponse dans Dily.

À gauche, ce que vivent les employeurs wallons[2] et les candidats en Belgique[6]. À droite, ce que Dily fait concrètement.

73 %	des projets difficiles butent sur le manque de candidatures[2]	**Votre offre circule plus loin** Lien à partager en un clic sur LinkedIn, Facebook, X et WhatsApp, et affiche avec QR code à mettre en vitrine.
53 %	butent sur le profil des candidats (compétences, expérience)[2]	**Les bons profils en haut** Les candidatures sont classées, avec la raison du classement. Un test de sélection est possible (plan Pro).
58 %	des employeurs recrutent pour faire face à un surcroît d'activité[2]	**En ligne en quelques minutes** Une phrase suffit : l'IA rédige l'annonce. Le Boost 7 jours place l'offre en tête avec le badge « Urgent ».
30 %	butent sur les conditions de travail (horaires, salaire)[2]	**Une offre claire dès le départ** Sur Dily, chaque offre publiée en Belgique affiche son salaire, son contrat et son lieu de travail.
65,2 %	des demandeurs d'emploi ne reçoivent presque jamais de réponse[6]	**Personne n'attend** Chaque offre affiche la date de réponse que vous annoncez.
21 %	des entreprises de 2 à 9 salariés utilisent l'IA, contre 76 % des grandes[5]	**L'IA fait le travail répétitif** Annonces, réponses, relances : l'IA prépare les brouillons. Vous relisez et vous envoyez.

Publier ma première offre /publier-une-offre-gratuite →

Voir les tarifs /tarifs →

Diffuser une offre ne suffit pas. Dily vous accompagne de l'annonce à l'arrivée.

1

Pensé pour ceux qui n'ont pas de RH

Une phrase suffit pour créer l'annonce. Les candidats sont rangés avec la raison. Les réponses sont préparées.

2

Tout au même endroit

L'annonce, l'affiche à imprimer, le tri, les messages et l'arrivée du nouveau salarié.

3

Des prix affichés

Gratuit pour commencer, puis 19 € HT par mois (22,99 € TTC). Pas de devis, pas de paiement au clic.

→ Voir les tarifs

	Dily	Indeed	LinkedIn	StepStone	Jobat
Publier gratuitement	**Oui**, 3 offres en ligne en même temps	**Oui**	**Oui**, 1 offre à la fois, 14 jours	Non mentionné	À vérifier
Prix affiché sur le site	**Oui**, dès 19 € HT / mois	Paiement au résultat, sans grille publique	Budget au choix, sans grille publique	**Oui**, 999 € par offre de 30 jours	À vérifier
Annonce rédigée par l'IA	**Oui**, incluse dans le plan Gratuit	À vérifier	**Oui**	Rédaction par StepStone dans la formule à 1 899 €	À vérifier
Candidats classés, avec la raison	**Oui**	À vérifier	Option payante	Non mentionné	À vérifier
Réponses aux candidats préparées par l'IA	**Oui**, 6 types de messages	À vérifier	Non mentionné	Non mentionné	À vérifier
Affiche à imprimer, avec QR code	**Oui**, 4 formats	À vérifier	Non mentionné	Non mentionné	À vérifier
Suivi de l'arrivée du nouveau salarié	**Oui**, tâches et documents	À vérifier	Non mentionné	Non mentionné	À vérifier
Badge « entreprise vérifiée »	**Oui**, registres officiels + contrôle humain	À vérifier	En test chez certains clients	Contrôle qualité des annonces, pas de badge mentionné	À vérifier

Relevé le 26 octobre 2026 sur les sites publics de chaque service[3]. « Non mentionné » : l'information ne figure pas sur leur site à cette date, ce qui ne veut pas dire que la fonction n'existe pas. « À vérifier » : les pages belges d'Indeed et le site de Jobat n'ont pas pu être consultés en détail à cette date. Prix StepStone : HT ou TTC non précisé.

À SAVOIR

Les grands sites ont une audience énorme. Dily ne la remplace pas : il la complète. Chaque offre Dily se partage en un clic sur LinkedIn, Facebook, X et WhatsApp. Le Forem, Actiris et le VDAB restent un canal gratuit.

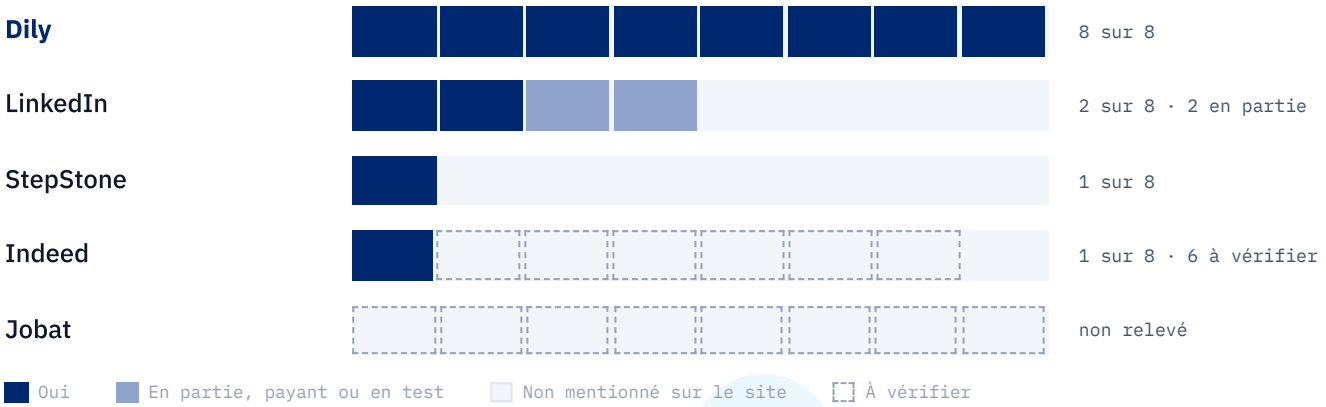
UN ENGAGEMENT ENVERS LES CANDIDATS

Chaque offre affiche la **date de réponse que vous annoncez.** Les candidats savent quand attendre des nouvelles, et votre entreprise inspire confiance.

Plus de fonctions, un prix connu d'avance.

Fonctions mentionnées sur leur site, parmi les 8 du comparatif

Publication gratuite, prix affiché, annonce par l'IA, classement des candidats, réponses par l'IA, affiche avec QR code, suivi de l'arrivée, badge « vérifiée ».



Un an de Dily Starter : 228 € HT. Une seule offre StepStone : 999 €.

Douze mois d'abonnement Dily, et le prix public d'une offre de 30 jours chez StepStone[3]. Un an de Starter coûte moins du tiers d'une seule offre SHOW.



INDEED ET LINKEDIN

Publication gratuite limitée, puis paiement selon le budget que vous fixez. Aucune grille de prix publique.

JOBAT

Prix non relevés : le site n'a pas pu être consulté le 26/10/2026. À comparer directement sur jobat.be.

Comparer les plans Dily /tarifs →

Calculs Dily à partir des prix publics relevés le 26/10/2026. Dily : prix HT, TVA 21 % en sus. StepStone : offre de 30 jours en 3 langues, HT ou TTC non précisé sur sa page de tarifs. Recruteurs fondateurs : plan Pro offert 3 mois, puis 24,50 € HT par mois (−50 %) pendant les 9 mois suivants.

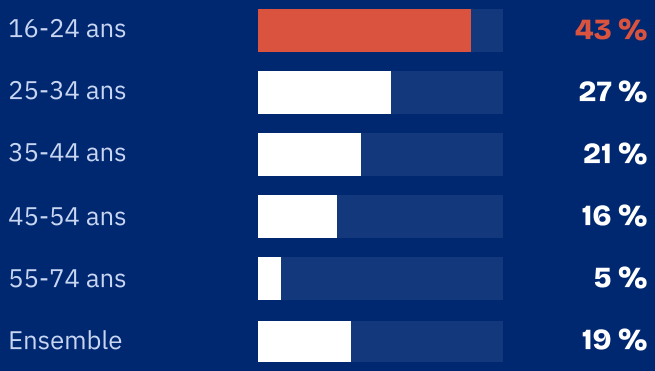
Les candidats veulent une réponse et un salaire clair.

65 % des demandeurs d'emploi ne reçoivent **(presque) aucune réponse** à leurs candidatures (65,2 %)[6].

28 % des candidats interrogés **relancent eux-mêmes** l'employeur, souvent ou presque toujours, quand le retour tarde (27,9 %)[6].

31 % des candidats évalués ou testés **n'ont pas reçu leurs résultats** (30,6 %)[6].

Ont cherché un emploi ou postulé en ligne en 3 mois (Belgique, 2025)[7]



Offres Dily avec salaire — **100 %**

Sur Dily, le salaire est obligatoire sur chaque offre publiée en Belgique. La directive européenne sur la transparence des salaires impose d'informer les candidats de la fourchette avant l'embauche ; la Belgique devait l'appliquer au 7 juin 2026, et aucun projet de loi n'était publié en juin 2026[8].

Ce que voient vos candidats

01 **Une date de réponse sur chaque offre**
Le candidat sait quand il aura des nouvelles.

02 **Le salaire affiché**
Chaque offre montre son salaire et sa date limite.

03 **Le suivi de chaque candidature**
Reçue, présélection, entretien, réponse : tout s'affiche.

04 **Des entreprises vérifiées**
Et jamais d'argent demandé aux candidats.
→ Les entreprises vérifiées

05 **Un CV gratuit**
Créé en quelques minutes, à partir de modèles faits main.
→ Créer un CV gratuit

CE QUE REÇOIT LE CANDIDAT

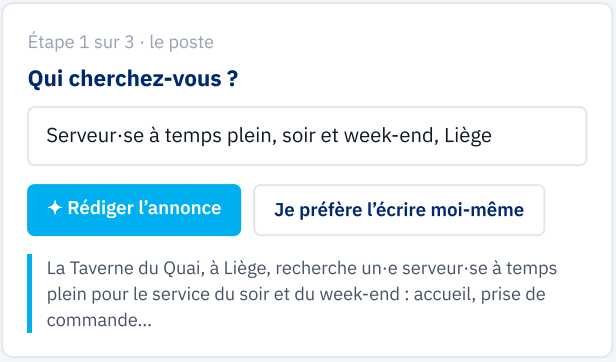
Taverne du Quai · Serveur·se
Votre candidature a bien été reçue. Vous êtes 1 des 34 candidats.
Réponse annoncée avant le 21 novembre.

Présélection
Bonne nouvelle : votre profil a été présélectionné. Le recruteur vous propose un entretien.

Entretien
Entretien jeudi à 14 h. Le lien de visioconférence est dans votre espace.

Messages tels qu'affichés sur dily.pro, exemple fictif.

Quatre étapes, un seul outil.





1 Publiez en une phrase

Décrivez le poste comme à un ami. L'IA rédige l'annonce, vous la relisez.

→ Publier une offre gratuitement

2 Partagez partout

Une affiche avec QR code, prête pour la vitrine, LinkedIn, Facebook ou WhatsApp. Utile aussi pour trouver un étudiant jobiste.

→ Créer l'affiche de mon offre





3 Triez sans effort

Un seul tableau. Les meilleurs profils en haut, avec la raison. La décision reste la vôtre.

→ Ouvrir mes offres

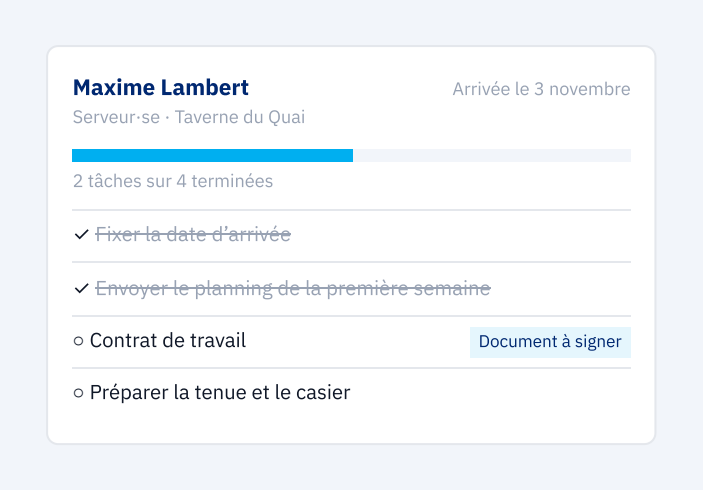
4 Répondez à tous

Choisissez le type de message : Dily prépare le brouillon. Rien ne part sans vous.

→ Ouvrir la messagerie

Exemples d'écrans avec des données fictives.

Le recrutement ne s'arrête pas à la signature.



Préparez l'arrivée

Date, tâches, documents à signer : tout est suivi, rien n'est oublié. Relancez le candidat en un clic.

→ Ouvrir les arrivées



Tout depuis votre téléphone

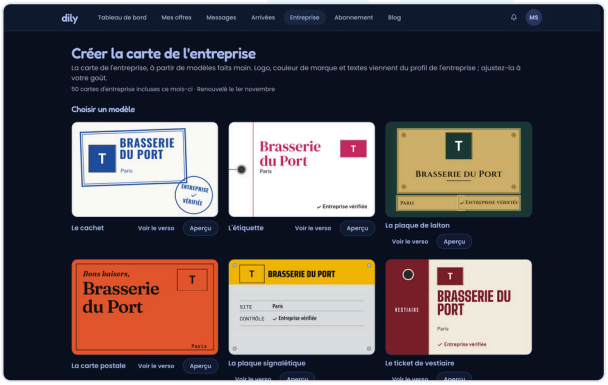
Publiez entre deux services, recevez une notification à chaque candidature, répondez où que vous soyez. Idéal en horeca, en boutique ou sur chantier.

INSPIRER CONFIANCE

Une entreprise vérifiée, une fois pour toutes.

Dily vérifie votre entreprise dans les registres officiels, puis une personne de l'équipe valide le dossier, en général sous 24 heures. Vos offres portent ensuite le badge « Entreprise vérifiée » : les candidats savent que l'annonce est sérieuse.

→ Faire vérifier mon entreprise



Carte de l'entreprise, créée à partir de modèles faits main.

→ Créer la carte de mon entreprise

Exemples d'écrans avec des données fictives.

Publiez gratuitement. Payez pour aller plus vite.

Prix hors taxes, par mois, TVA 21 % en sus. Sans engagement : changez de plan, mettez en pause ou résiliez à tout moment.

→ *Tous les détails des tarifs*

GRATUIT	STARTER	PRO	BUSINESS
0 €	19 €	49 €	149 €
Pour démarrer	Indépendants et TPE · 22,99 € TTC	PME · 59,29 € TTC	Recrutement continu · 180,29 € TTC
3 offres en ligne	5 offres en ligne	15 offres en ligne	50 offres en ligne
1 siège	2 sièges	5 sièges	15 sièges
20 aides de l'IA	200 aides de l'IA	1 000 aides de l'IA	5 000 aides de l'IA
	1 Boost par mois	3 Boosts par mois	10 Boosts par mois
	Visio d'entretien	Visio d'entretien	Visio d'entretien

Abonnement annuel : −19 à −20 %. Plan Entreprise sur devis. Plan Partenaire gratuit pour les ONG, associations et écoles, après vérification.

BOOST 7 JOURS	OFFRE PREMIUM 30 J	3 OFFRES PREMIUM	10 CONTACTS
9 € HT	**29 € HT**	**69 € HT**	**29 € HT**
En tête de liste, badge « Urgent »	Mise en avant, présélection, stats	À utiliser quand vous voulez	Candidats ouverts, valable 12 mois

Options sans abonnement, payées une fois pour une offre. Pendant la bêta, les entreprises vérifiées reçoivent 2 Boosts par mois.

100

RECRUTEURS FONDATEURS

Les 100 premières entreprises de Belgique : plan Pro offert pendant 3 mois, puis −50 % pendant 12 mois.

Le nombre de places restantes s'affiche sur dily.pro.

Réserver ma place /recruteurs →

TOUJOURS GRATUIT

Publier, répondre aux candidats, exporter vos données, le support en ligne. Les candidats ne paient jamais.

PAIEMENT

Carte bancaire (Visa, Mastercard), facture dans votre espace. Le paiement en ligne ouvre bientôt ; d'ici là, l'offre de lancement s'applique.

Grille de lancement, susceptible d'évoluer.

Vos questions.

Puis-je vraiment publier gratuitement ?
Oui. Le plan Gratuit garde 3 offres en ligne en même temps, sans limite de durée.

L'IA envoie-t-elle des messages à ma place ?
Non. Elle prépare annonces et réponses ; rien n'est envoyé sans votre accord.

Puis-je mettre en pause ?
Oui, jusqu'à 3 mois, sans perdre vos offres ni votre historique.

Puis-je inviter mes collègues ?
Oui. Le nombre de collègues dépend de votre plan.

Comment mon entreprise est-elle vérifiée ?
Dans les registres officiels, puis par une personne de l'équipe, en général sous 24 heures.

Recevrai-je une facture ?
Oui, dans votre espace, après chaque paiement.

DANS 2 SEMAINES

Bêta gratuite
Les premiers recruteurs publient leurs offres.

DANS 3 MOIS

Ouverture publique
Dily s'ouvre à toutes les entreprises.

BIENTÔT

Après l'embauche
Le juste salaire, le contrat de travail et les démarches.

Publiez votre première offre aujourd'hui.

Créer mon compte gratuit /inscription →

Centre d'aide /aide →

Une question : **support@dily.pro**

SOURCES

1. Eurostat, emplois vacants (données transmises par Statbel), tables jvs_a_rate_r2 et jvs_q_nace2, mise à jour du 20/03/2026 : industrie, construction et services. Le taux des moins de 10 salariés (5,9 %) est un calcul Dily : postes vacants et occupés « toutes tailles » moins « 10 salariés et plus », sur les 4 trimestres de 2025. 160 000 : moyenne des 4 trimestres.

2. Le Forem / Ipsos, « Enquête 2026 Besoins en main-d'œuvre (BMO) en Wallonie », mai 2026 : 72 241 établissements wallons interrogés, 10 256 répondants, terrain d'octobre à décembre 2025 (leforem.be). Wallonie uniquement.

3. Sites publics consultés le 26/10/2026 : emplois.be.indeed.com/recrutement · linkedin.com/help (offres d'emploi) · stepstone.be/5/ecom et stepstone.be/espace-recruteurs · jobat.be (inaccessible à cette date). Dily : tarifs et fonctions de dily.pro au 26/10/2026.

4. Eurostat, sbs_sc_ovw, 2024 : entreprises et personnes occupées selon la taille (calcul Dily des parts).

5. Eurostat, isoc_eb_ai, 2025 : entreprises utilisant au moins une technologie d'IA, Belgique.

6. Acerta et StepStone Belgique, enquête « Talent Pulse 2026 » (étude privée), communiqué du 17/09/2026, 1 700 répondants.

7. Eurostat, isoc_ci_ac_i, données 2025 (tous appareils).

8. Directive (UE) 2023/970 ; SPF Emploi (projet BE-MAGIC) ; FEB, FAQ du 03/06/2026. À revérifier à la date de diffusion.

9. IEFH, ULiège et UHasselt, « Recrutement et sélection à l'ère de l'IA », janvier 2026 : 416 professionnels du recrutement interrogés (orbi.uliege.be).