Chercher un emploi sans rester sans réponse.

Sur Dily, chaque offre affiche une date de réponse, et chaque entreprise est vérifiée. Ce guide vous montre comment créer votre CV, postuler, suivre vos candidatures et préparer vos entretiens.



Créer mon compte gratuit /inscription →

Voir les offres →

POUR LES CANDIDATS, TOUT EST GRATUIT

0 $

pour créer votre compte, votre CV, postuler et suivre vos candidatures. Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

1 date

de réponse annoncée sur chaque offre, visible avant de postuler.

50 %

des postes vacants au Québec demandent moins d'un an d'expérience[2]. Postulez, même sans long parcours.

DANS CE GUIDE

02 Le constat, en chiffres

05 Votre CV gratuit

06 Postuler et suivre

08 L'entretien

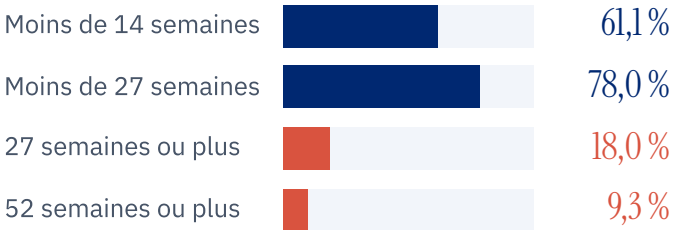
09 Conseils pratiques

2. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, 2e trimestre 2026. Toutes les sources sont détaillées en dernière page. Écrans : exemples fictifs.

Chercher un emploi prend du temps. Le silence en fait perdre encore plus.

Depuis combien de temps les chômeurs cherchent-ils ?

Part des chômeurs au Québec, selon la durée du chômage, moyenne de 2025[1]



Lecture : en 2025, 18,0 % des chômeurs québécois l'étaient depuis 27 semaines ou plus. Les durées se recoupent. Parts calculées par Dily sur la moyenne des 12 mois (durée inconnue : 3,9 %).

5,6 % des personnes actives étaient au chômage au Québec en 2025 ; 9,7 % chez les 15-24 ans[1].

Ce que montrent les postes vacants

Postes vacants au Québec, 2e trimestre 2026[2]

50,3 % demandent moins d'un an d'expérience.

27,3 % n'exigent aucun diplôme minimum.

41,7 % sont en recrutement continu : l'employeur cherche sans arrêt.

78,5 % sont aussi recherchés par contacts personnels et recommandations.

30,7 %

des postes vacants au Québec le sont depuis 90 jours ou plus : des employeurs cherchent longtemps[2].

39,7 %

des 15-24 ans au Canada ont cherché un emploi en ligne en 3 mois (22,8 % des 15 ans et plus, 2022)[3].

CE QUE DILY EN RETIENT

Le candidat a besoin de savoir **quand** il aura une réponse, **ce que** le poste offre et **à qui** il écrit. C'est ce que Dily affiche sur chaque offre.

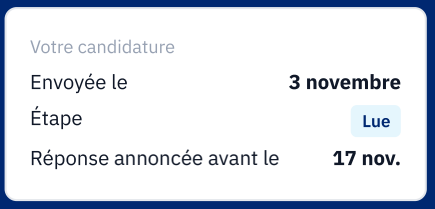
18 sem. *C'est la durée moyenne du chômage au Québec en 2025 (18,2 semaines)[1].*

Une date de réponse, une offre claire, une entreprise vérifiée.

Ces règles s'appliquent à toutes les offres publiées au Québec sur Dily. Elles sont inscrites dans l'application.

1 Une date de réponse sur chaque offre

Chaque offre affiche « Réponse avant le… ». Cette date est obligatoire pour publier et ne peut pas dépasser 90 jours. Vous suivez chaque étape dans votre espace. S'il ne vous retient pas, il peut indiquer le motif.



2 Le salaire, quand il est indiqué

Au Québec, le salaire est facultatif sur Dily. Quand le recruteur l'indique, l'offre affiche un montant et sa période (heure, mois, an…), et vous dites au moment de postuler s'il vous convient. Sinon, l'offre affiche « Salaire non communiqué ».

L'Ontario et la Colombie-Britannique imposent le salaire dans les offres publiques ; nous n'avons trouvé aucune obligation semblable au Québec dans les sources officielles consultées[5].

OFFRES INDEED AVEC SALAIRE, JUIN 2026[4]



« Québec et autres » : Canada hors Colombie-Britannique et Ontario (Indeed ne publie pas de chiffre propre au Québec).

3 Des entreprises vérifiées

Avant qu'une offre soit visible, l'entreprise fournit son numéro d'entreprise du Québec (NEQ) et un justificatif, contrôlés par une personne de l'équipe Dily. Son badge « Entreprise vérifiée » s'affiche sur ses offres. Une offre vous semble suspecte ? Le lien « Signaler cette offre » est sur chaque fiche.

→ Les entreprises vérifiées

CENTRE ANTIFRAUDE DU CANADA

Ne versez jamais de dépôt et ne payez jamais de frais pour obtenir un emploi[6].

TOUJOURS GRATUIT

Créer son compte, son profil et son CV, télécharger le PDF, postuler, écrire aux recruteurs, suivre ses candidatures : tout est gratuit pour le candidat. **Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.** Un recruteur qui vous en demande doit être signalé.

VOTRE PROFIL

Il n'est jamais vendu. Un recruteur le voit quand vous postulez chez lui, ou si vous choisissez d'être « Ouvert aux opportunités ».

Deux minutes pour le compte. Votre profil sert ensuite de candidature.

Créer son compte

1 **Choisissez « Je cherche un emploi »**
Un compte correspond à un seul rôle : candidat ou recruteur.

2 **Prénom, nom, courriel, mot de passe, pays**
Le mot de passe compte 8 caractères au moins. Vous pouvez aussi utiliser votre compte Google.

3 **Cliquez sur le lien reçu par courriel**
Il est valable 7 jours et vient de support@dily.pro. Rien reçu ? Regardez dans les courriels indésirables.

4 **Vous aviez déjà postulé ?**
Votre candidature est gardée et part dès que votre courriel est vérifié.

Créer mon compte /inscription →



Libellés de l'application ; pourcentage fictif.

Compléter son profil

« Votre profil sert de candidature. Plus il est complet, plus vos candidatures sont lues. » Ajoutez vos expériences, même courtes, vos formations, vos langues, vos compétences, votre disponibilité et vos documents (diplômes, certificats : PDF ou image, 10 Mo au plus).

→ Compléter mon profil

Dire ce que vous cherchez

Postes recherchés, lieux, télétravail, types de contrat, disponibilité, salaire minimum (facultatif). Ces choix filtrent vos alertes emploi et les offres suggérées. Activez « Ouvert aux opportunités » si vous voulez que les recruteurs dont les offres vous correspondent puissent voir votre profil.

QUI VOIT VOTRE PROFIL ?

Les entreprises chez qui vous postulez. Elles ne voient ni vos autres candidatures, ni les autres candidats.

VOS DONNÉES

Dans « Paramètres », demandez une copie de vos données (archive ZIP) ou supprimez votre compte : vos candidatures en cours sont alors retirées et vos données anonymisées.

VOTRE ESPACE CANDIDAT

→ **Mes candidatures**
→ **Mes CV**
→ **Offres enregistrées**
→ **Messages**
→ **Mes avis**

Un CV propre, en PDF, sans payer.

Commencez sans compte : votre brouillon reste sur votre appareil. Le compte gratuit sert ensuite à choisir votre modèle, télécharger le PDF et postuler.

1

Remplissez

Partez de zéro, de votre profil, ou importez votre CV (PDF, DOC ou DOCX, 5 Mo au plus) : l'assistant IA le lit pour préremplir les rubriques. Vérifiez ce qu'il a rempli.

2

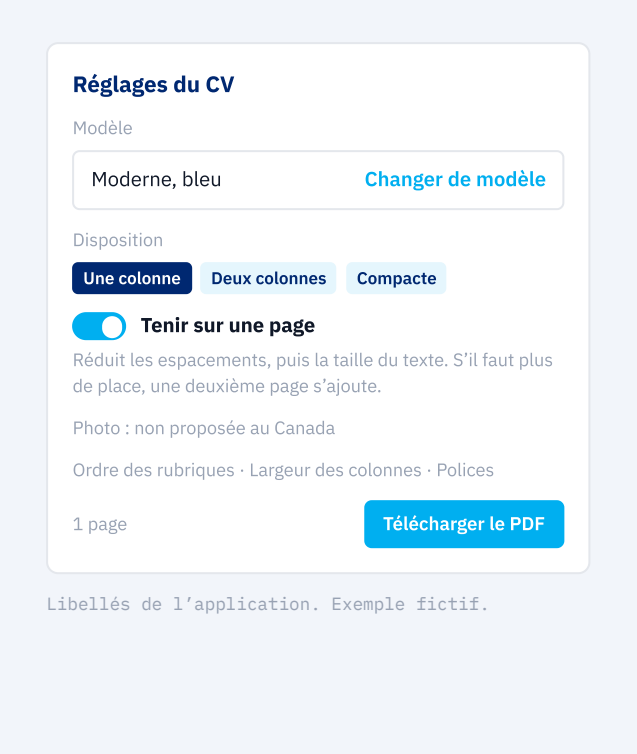
Choisissez un modèle

Votre CV s'affiche dans chacun des modèles faits main. Le contenu ne change pas ; seule la présentation change.

3

Téléchargez le PDF

Il reprend le modèle et vos réglages, avec du vrai texte, lisible par les logiciels de recrutement. Ou « Utiliser pour postuler » sur Dily.



Libellés de l'application. Exemple fictif.

Ajuster la mise en page

- **Couleurs, polices, disposition** : une colonne, deux colonnes, compacte, et d'autres selon le modèle.
- **« Tenir sur une page »** : resserre les espacements puis le texte. L'aperçu indique le nombre de pages.
- **Ordre des rubriques** : une rubrique vide n'apparaît pas.
- **Photo** : l'éditeur ne la propose pas au Canada, où l'usage est de ne pas en mettre.

L'aide de l'IA, si vous voulez

« Proposer une phrase » pour le résumé du haut, « Analyser mon CV » pour une liste de points forts et de points à améliorer. Le nombre d'utilisations est limité chaque mois. Gardez ce qui vous semble juste.

Une carte de visite

Depuis votre CV : format 85 × 55 mm, avec un QR code qui ajoute vos coordonnées au téléphone.

QUALITÉ DU CV

Pendant que vous écrivez, l'éditeur indique « Presque prêt » ou « Prêt à envoyer », avec ce qu'il reste à faire.

✓ Écrivez la phrase du haut. C'est la seule partie que tout le monde lit.

✓ Décrivez chaque expérience en une ou deux phrases concrètes.

✓ Laissez un moyen de vous joindre : courriel ou téléphone.

✓ Indiquez le poste que vous visez sous votre nom.

✓ Ajoutez au moins trois compétences.

✓ Six sections tiennent rarement sur une page. Retirez la plus faible.

Créer mon CV gratuit /creer-un-cv-gratuit →

Mes CV /candidat/cv →

Tout ce qu'il faut savoir est sur l'offre, avant de postuler.

Chercher

Un métier, un mot-clé ou une entreprise, une ville. Filtrez par secteur, contrat et télétravail. Enregistrez une offre avec le signet pour la retrouver ; vos alertes suivent ce que vous recherchez.

→ Voir les offres

Boulangerie Gagnon · Lévis

Entreprise vérifiée

Commis de boulangerie

Temps plein | 19,50 $ brut / heure

Réponse avant le 28 novembre

12 candidatures

Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

Carte d'offre, exemple fictif.



Dans une vitrine, une affiche Dily : scannez le QR code pour ouvrir l'offre.

Postuler en quatre étapes

1

Votre profil

Il sert de candidature. Choisissez le CV joint, ou importez un fichier.

2

Un mot (facultatif)

Pas besoin de lettre de motivation : deux ou trois phrases suffisent.

3

Points pratiques

Le salaire vous va-t-il, s'il est indiqué ? Quand pourriez-vous commencer ? Réponses facultatives.

4

Vérification

Relisez, puis « Envoyer ma candidature ». Un courriel de confirmation suit.

Le recruteur peut ajouter quelques questions, ou un court test chronométré que vous passez maintenant ou plus tard. Votre brouillon de candidature est gardé sur votre appareil si vous êtes interrompu.

APRÈS L'ENVOI

Reçue, maintenant → Lecture par le recruteur → Réponse du recruteur

L'engagement de l'entreprise s'affiche : « réponse avant le… ». Vous suivez votre candidature en direct.

UNE OFFRE SUSPECTE ?

Utilisez « Signaler cette offre » sur sa fiche. Ne versez jamais d'argent à un recruteur.

Vous savez toujours où en est votre candidature.

Les étapes, telles qu'elles s'affichent

Envoyée	Lue	Présélectionnée	Entretien	Retenue / Non retenue
Votre candidature est arrivée chez l'entreprise.	L'entreprise a lu votre candidature.	Vous faites partie des candidats retenus pour la suite.	Un entretien vous est proposé.	La réponse, avec le motif si le recruteur le partage.

Dans « Mes candidatures »

Onglets « En cours » et « Terminées ». Pour chaque candidature : la date d'envoi, l'étape, la date de réponse annoncée, le salaire s'il est affiché, votre message, l'historique, et un rappel de l'offre. Si l'entreprise retire l'offre, vos documents et vos échanges restent consultables.

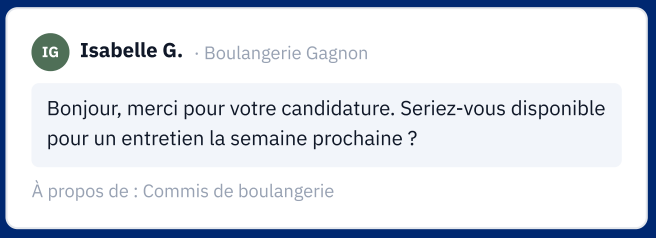
→ Mes candidatures

Donner son avis

Après un entretien ou une réponse finale, notez l'entreprise (communication, professionnalisme, processus), avec ou sans votre nom. L'avis est relu par l'équipe Dily avant publication, et l'entreprise peut y répondre.

La messagerie

- Une conversation naît d'une candidature : pas de message non sollicité.
- Après votre candidature, vous pouvez envoyer un message ; vous pourrez continuer dès que le recruteur aura répondu.
- Pièces jointes : PDF, Word, OpenDocument, texte ou image, 10 Mo au plus.
- Vous pouvez bloquer un recruteur ou signaler une conversation. La personne signalée n'en est pas informée.



Exemple fictif.

→ Ouvrir mes messages

---

2 sem.

Après une entrevue, sans date de rappel, Québec.ca conseille de patienter deux semaines avant de relancer l'employeur[8]. Sur Dily, la date de réponse est sur l'offre, et vous suivez chaque étape.

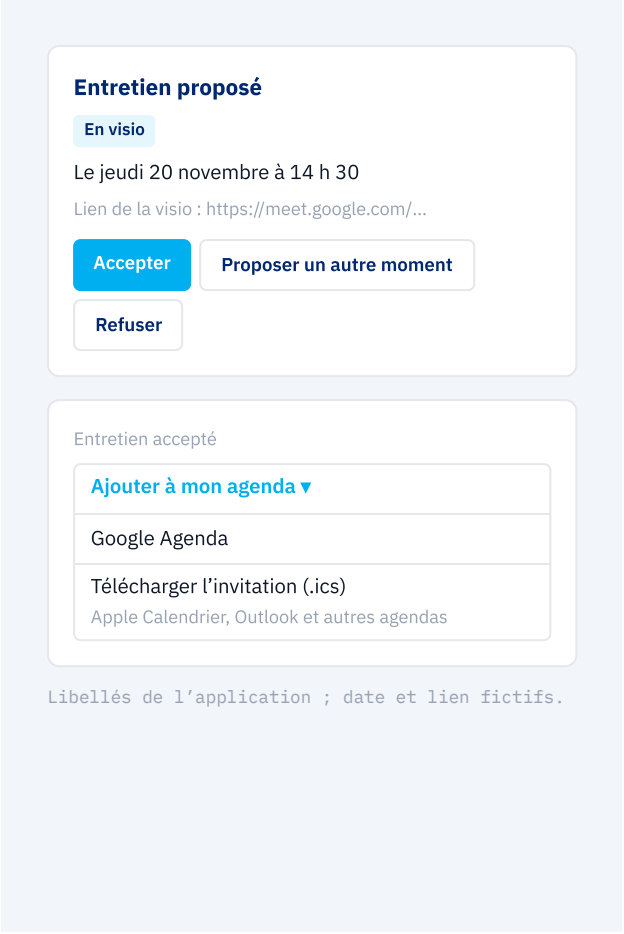
EN COULISSES, CÔTÉ RECRUTEUR

Une date de réponse annoncée
Le recruteur la choisit avant de publier. Elle s'affiche sur l'offre.

Des étapes à jour
Chaque changement d'étape s'affiche dans votre espace.

Des offres qui expirent
Une offre reste en ligne 60 jours, sauf si le recruteur la prolonge.

Une proposition claire, une réponse en un geste.



Libellés de l'application ; date et lien fictifs.

1 **La proposition arrive**
Dans la conversation et sur la page de la candidature : date, heure, type d'entretien (en visio, sur place ou par téléphone), lieu ou lien, et les instructions du recruteur.

2 **Vous répondez**
« Accepter », « Refuser » (avec une raison facultative, que le recruteur verra) ou « Proposer un autre moment » : choisissez une date et une heure à venir.

3 **Vous l'ajoutez à votre agenda**
Une fois l'entretien accepté : Google Agenda, ou un fichier .ics pour Apple Calendrier, Outlook et les autres. L'invitation contient le lien de la visio et un rappel 30 minutes avant. Si l'entretien est déplacé ou annulé, l'invitation est mise à jour.

4 **Le jour J, en visio**
Le lien est fourni par le recruteur (Google Meet ou un autre service) : il s'ouvre depuis « Lien de la visio ».

CE QUE LE RECRUTEUR PEUT DEMANDER

Rien sur les motifs de discrimination, sauf si l'emploi l'exige.

La Charte des droits et libertés de la personne l'impose (article 18.1) : dans un formulaire ou en entrevue, nul ne peut vous demander des renseignements sur votre race, votre couleur, votre sexe, votre grossesse, votre orientation sexuelle, votre état civil, votre âge, votre religion, vos convictions politiques, votre langue, votre origine, votre condition sociale ou un handicap. Les questions sur l'état de santé sont englobées par le motif du handicap[9].

ET APRÈS ?

Votre arrivée, préparée

Si vous êtes retenu, la page « Votre arrivée » liste ce que l'entreprise a préparé : date d'arrivée, documents à signer, formulaires, rendez-vous. Vous cochez au fur et à mesure.

→ Votre arrivée

50,3 % des postes vacants au Québec demandent **moins d'un an d'expérience**[2].

27,3 % n'exigent **aucun diplôme minimum**[2].

Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, 2e trimestre 2026. En entrevue, mettez en avant ce que vous savez faire, même sans diplôme.

Les conseils des services publics, en bref.

Ces conseils viennent de Québec.ca, de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse et du Centre antifraude du Canada. Ce sont des recommandations, pas des statistiques.

Le CV[7, 9]

Une à deux pages au maximum, divisées en sections avec des sous-titres.

Du plus récent au plus ancien, et un objectif de carrière en une phrase ou deux, en lien avec l'emploi visé.

Rédigé pour l'emploi visé : lisez attentivement l'offre et gardez l'expérience qui s'y rapporte.

Cinq tâches au plus par emploi, avec des verbes d'action.

Pas de références sur le CV : gardez la liste pour l'entrevue, avec l'accord des personnes.

Pas de photo : la Commission des droits de la personne indique que l'employeur doit éviter de la demander. Dily ne la propose pas au Canada.

Seulement des renseignements véridiques, et aucune faute.

La lettre ou le message[7]

Une page au maximum, en paragraphes.

Personnalisée selon l'entreprise et le poste : parlez de ses besoins, décrits dans l'offre.

Ne répétez pas votre CV mot à mot.

Relisez attentivement avant d'envoyer.

Sur Dily, la lettre n'est pas demandée : le « mot pour le recruteur » suit les mêmes règles en deux ou trois phrases.

L'entrevue[8]

Avant : demandez combien de personnes seront présentes et s'il y aura des tests.

Le jour même : arrivez 5 à 10 minutes à l'avance, avec votre CV, vos diplômes et vos références.

À la fin, demandez : « Quelle sera la prochaine étape ? » Si vous n'êtes pas retenu, essayez de savoir pourquoi.

La fraude à l'emploi[6]

Ne versez jamais de dépôt et ne payez aucuns frais pour un emploi.

Méfiance : offre pour un poste auquel vous n'avez pas postulé, adresse courriel gratuite au lieu d'un domaine officiel, gros salaire pour peu de travail, argent à recevoir ou à transférer par votre compte.

Vérifiez le site officiel de l'entreprise et appelez son numéro officiel.

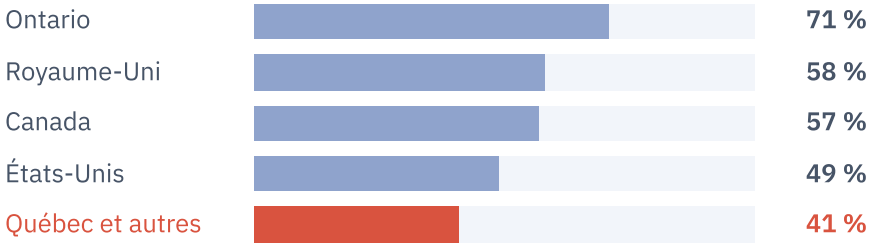
Ce que chaque site dit offrir au candidat.

Les grands sites ont beaucoup d'offres : utilisez-les aussi, comme Québec emploi. Ce tableau montre seulement ce que chacun affiche sur ses pages publiques.

	Dily	Indeed	LinkedIn	Jobillico	Guichet-Emplois
Date de réponse affichée sur l'offre	**Oui**, obligatoire pour publier	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné
Salaire sur l'offre	**Oui**, quand le recruteur l'indique	Sur 57 % des offres au Canada (juin 2026)[4]	Non mentionné	Non mentionné	Filtre de recherche par salaire
Suivi de la candidature	**Oui**, chaque étape et l'historique	Quand l'employeur le permet	Notification quand la candidature est ouverte (candidature simplifiée)	Historique dans « Emplois postulés »	Non mentionné
Écrire au recruteur	**Oui**, messagerie liée à la candidature	Message de suivi, si l'employeur l'active	Par InMail	Non mentionné	Non mentionné
Répondre à une proposition d'entrevue et l'ajouter à son agenda	**Oui**, accepter, refuser, autre moment ; Google Agenda ou .ics	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné
Créer un CV en ligne	**Oui**, modèles faits main, PDF gratuit	**Oui**, dans le profil	Non mentionné	Dépôt de CV (jusqu'à 10)	**Oui**, Concepteur de CV
Entreprise vérifiée	**Oui**, NEQ, justificatif et contrôle humain	Compte employeur vérifié ; libellé à la discrétion d'Indeed	Badge en test chez certains clients	Non mentionné	**Oui**, icône « employeur vérifié »

Relevé les 26 et 27 octobre 2026 sur les pages d'aide publiques de chaque service[10]. « Non mentionné » : l'information ne figure pas sur les pages consultées à cette date, ce qui ne veut pas dire que la fonction n'existe pas. Dily : fonctions vérifiées dans le code de l'application[11].

Offres qui affichent un salaire sur Indeed (juin 2026)[4]



« Québec et autres » : Canada hors Colombie-Britannique et Ontario ; Indeed ne publie pas de chiffre propre au Québec. Sur Dily, au Québec, le salaire est facultatif : quand il manque, l'offre affiche « Salaire non communiqué ».

LE BON RÉFLEXE

Quel que soit le site, notez où et quand vous avez postulé. Sur Dily, c'est fait pour vous dans « Mes candidatures ».

GRATUIT POUR LE CANDIDAT

Sur Dily, le compte, le CV, les candidatures et les messages ne coûtent rien.

→ Créer mon compte

Vos questions.

Est-ce vraiment gratuit ?
Oui. Postuler, créer son CV, le télécharger en PDF et suivre ses candidatures est gratuit.

Et si le recruteur ne répond pas ?
La date de réponse annoncée est sur l'offre. Vous suivez l'état de votre candidature depuis votre espace.

Puis-je postuler sans compte ?
Votre candidature est gardée et part dès que votre courriel est vérifié.

Puis-je changer la date d'une entrevue ?
Oui : « Proposer un autre moment », avec la date et l'heure qui vous conviennent.

Faut-il une lettre de motivation ?
Non. Un mot facultatif de deux ou trois phrases suffit.

Qui voit mon profil ?
Les entreprises chez qui vous postulez, et celles dont les offres vous correspondent si vous êtes « Ouvert aux opportunités ».

Un recruteur me demande de l'argent.
Ne payez pas et signalez l'offre : Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

Puis-je supprimer mon compte ?
Oui, dans « Paramètres ». Vos données sont alors anonymisées.

Créez votre CV et postulez aujourd'hui.

Créer mon CV /creer-un-cv-gratuit →

Centre d'aide /aide →

Une question : **support@dily.pro**

SOURCES

1. Statistique Canada, Enquête sur la population active, Québec : tableau 14-10-0342-01 (durée du chômage, données mensuelles non désaisonnalisées ; moyenne 2025 et parts calculées par Dily) et tableau 14-10-0327-01 (taux de chômage annuel 2025) : www150.statcan.gc.ca

2. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, 2e trimestre 2026, tableau 14-10-0443-01 ; Institut de la statistique du Québec, communiqué du 16/09/2026 : statistique.quebec.ca

3. Statistique Canada, Enquête canadienne sur l'utilisation d'Internet 2022, tableau 22-10-0137-01 (Canada, activité des 3 derniers mois)

4. Indeed Hiring Lab, « Growth in Canadian Salary Transparency Driven by Two Provinces », 23/07/2026 (étude privée, données de la plateforme) : hiringlab.indeed.com/en-ca

5. Ontario : guide de la Loi de 2000 sur les normes d'emploi, page du 24/02/2026 : ontario.ca ; Colombie-Britannique : Pay Transparency Act (depuis le 01/11/2023) : gov.bc.ca. Québec : aucune obligation trouvée dans les sources officielles consultées au 26/10/2026.

6. Centre antifraude du Canada, « Fraude à l'emploi », modifiée le 12/12/2025 : antifraudcentre-centreantifraude.ca

7. Québec.ca, « Rédiger son curriculum vitæ » et « Rédiger une lettre de présentation », mises à jour le 28/11/2024 : quebec.ca/emploi/trouver-emploi-stage/conseils

8. Québec.ca, « Préparer son entrevue » et « Conseils pour réussir son entrevue et faire un suivi », mises à jour le 03/12/2024 : quebec.ca/emploi/trouver-emploi-stage/conseils/entrevue

9. Charte des droits et libertés de la personne (RLRQ, c. C-12), articles 10 et 18.1 ; CDPDJ, « L'article 18.1 : les questions discriminatoires avant l'embauche », mise à jour de février 2025, et « L'obligation de fournir une photographie dans le cadre d'une demande d'emploi », 1992 : cdpdj.qc.ca

10. Pages consultées les 26 et 27/10/2026 : support.indeed.com/hc/fr/articles/4408783727629 · indeed.com/help/job-seekers/articles/360061954851 · linkedin.com/help/linkedin/answer/a1306419, a510390, a512389, a1492056 · jobillico.com/fr/faq/my-jobillico · guichetemplois.gc.ca/intro/trouverunemploi (modifiée le 24/09/2026)

11. Dily : règles et fonctions lues dans le code de l'application (app.dily.pro) au 27/10/2026. Les écrans de ce guide sont des exemples fictifs.