Chercher un emploi sans rester sans réponse.

Sur Dily, chaque offre affiche une date de réponse, et chaque entreprise est vérifiée. Ce guide vous montre comment créer votre CV, postuler, suivre vos candidatures et préparer vos entretiens.



Créer mon compte gratuit /inscription →

Voir les offres →

POUR LES CANDIDATS, TOUT EST GRATUIT

0 GNF

pour créer votre compte, votre CV, postuler et suivre vos candidatures. Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

1 date

de réponse annoncée sur chaque offre, visible avant de postuler.

54 %

des chômeurs cherchent un emploi par leurs relations[1]. Sur Dily, votre candidature arrive directement à l'entreprise.

DANS CE GUIDE

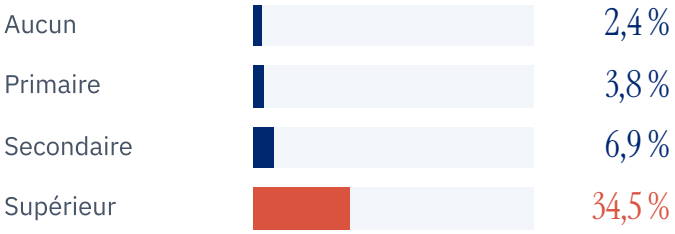
02 Le constat, en chiffres
05 Votre CV gratuit
06 Postuler et suivre
08 L'entretien
09 Conseils pratiques

1. INS Guinée, Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel (ENESIG 2018/2019), rapport de 2020. Toutes les sources sont détaillées en dernière page. Écrans : exemples fictifs.

Trouver un emploi passe d'abord par les relations.

Qui est le plus touché par le chômage ?

Taux de chômage en Guinée, selon le niveau d'instruction, enquête 2018/2019[1]



Lecture : 34,5 % des actifs qui ont fait des études supérieures sont au chômage, contre 2,4 % de ceux qui n'ont pas été à l'école. Taux de chômage au sens du Bureau international du travail. Données de 2018/2019, les plus récentes publiées.

20,2 % des jeunes de 15 à 35 ans sont au chômage à Conakry, contre 7,2 % dans l'ensemble du pays[1].

Comment les chômeurs cherchent

Moyens de recherche d'emploi, plusieurs réponses possibles[1]

54 % passent par leurs relations personnelles.

24 % s'adressent directement aux employeurs.

11 % cherchent sur internet.

3 % passent par l'AGUIPE, l'agence publique de l'emploi.

7,7 %
des adultes ont cherché un emploi ou postulé en ligne en 3 mois (2024)[2].

26,6 %
des adultes ont un smartphone comme téléphone principal ; 82,2 % ont un téléphone mobile (2024)[2].

CE QUE DILY EN RETIENT

Le candidat a besoin de savoir **quand** il aura une réponse, **ce que** le poste offre et **à qui** il écrit. C'est ce que Dily affiche sur chaque offre.

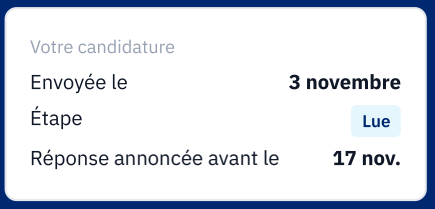
52,1 % *des jeunes de 15 à 35 ans qui ont fait des études supérieures sont au chômage[1].*

Une date de réponse, une offre claire, une entreprise vérifiée.

Ces règles s'appliquent à toutes les offres publiées en Guinée sur Dily. Elles sont inscrites dans l'application.

1 Une date de réponse sur chaque offre

Chaque offre affiche « Réponse avant le… ». Cette date est obligatoire pour publier et ne peut pas dépasser 90 jours. Vous suivez chaque étape dans votre espace. S'il ne vous retient pas, il peut indiquer le motif.



2 Le salaire, quand il est indiqué

En Guinée, le salaire est facultatif sur Dily. Quand le recruteur l'indique, l'offre affiche un montant en francs guinéens et sa période (jour, mois…), et vous dites au moment de postuler s'il vous convient. Sinon, l'offre affiche « Salaire non communiqué ».



Exemple fictif : sans salaire indiqué, l'offre le dit clairement.

3 Des entreprises vérifiées

Avant qu'une offre soit visible, l'entreprise fournit son RCCM ou son NIF et un justificatif, contrôlés par une personne de l'équipe Dily. Son badge « Entreprise vérifiée » s'affiche sur ses offres. Une offre vous semble suspecte ? Le lien « Signaler cette offre » est sur chaque fiche.

→ Les entreprises vérifiées

23,5 %

des adultes ont reçu en un an un appel ou un SMS leur demandant de l'argent (2024)[2].

TOUJOURS GRATUIT

Créer son compte, son profil et son CV, télécharger le PDF, postuler, écrire aux recruteurs, suivre ses candidatures : tout est gratuit pour le candidat. **Dily ne demande jamais d'argent aux candidats, ni en espèces ni par Orange Money ou MTN Mobile Money.** Un recruteur qui vous en demande doit être signalé.

VOTRE PROFIL

Il n'est jamais vendu. Un recruteur le voit quand vous postulez chez lui, ou si vous choisissez d'être « Ouvert aux opportunités ».

Deux minutes pour le compte. Votre profil sert ensuite de candidature.

Créer son compte

1 **Choisissez « Je cherche un emploi »**
Un compte correspond à un seul rôle : candidat ou recruteur.

2 **Prénom, nom, e-mail, mot de passe, pays**
Le mot de passe compte 8 caractères au moins. Vous pouvez aussi utiliser votre compte Google.

3 **Cliquez sur le lien reçu par e-mail**
Il est valable 7 jours et vient de support@dily.pro. Rien reçu ? Regardez dans les courriers indésirables.

4 **Vous aviez déjà postulé ?**
Votre candidature est gardée et part dès que votre e-mail est vérifié.

Créer mon compte /inscription →



Libellés de l'application ; pourcentage fictif.

Compléter son profil

« Votre profil sert de candidature. Plus il est complet, plus vos candidatures sont lues. » Ajoutez vos expériences, même courtes, vos formations, vos langues, vos compétences, votre disponibilité et vos documents (diplômes, certificats : PDF ou image, 10 Mo au plus).

→ Compléter mon profil

Dire ce que vous cherchez

Postes recherchés, lieux, télétravail, types de contrat, disponibilité, salaire minimum (facultatif). Ces choix filtrent vos alertes emploi et les offres suggérées. Activez « Ouvert aux opportunités » si vous voulez que les recruteurs dont les offres vous correspondent puissent voir votre profil.

QUI VOIT VOTRE PROFIL ?

Les entreprises chez qui vous postulez. Elles ne voient ni vos autres candidatures, ni les autres candidats.

VOS DONNÉES

Dans « Paramètres », demandez une copie de vos données (archive ZIP) ou supprimez votre compte : vos candidatures en cours sont alors retirées et vos données anonymisées.

VOTRE ESPACE CANDIDAT

→ **Mes candidatures**
→ **Mes CV**
→ **Offres enregistrées**
→ **Messages**
→ **Mes avis**

Un CV propre, en PDF, sans payer.

Commencez sans compte : votre brouillon reste sur votre appareil. Le compte gratuit sert ensuite à choisir votre modèle, télécharger le PDF et postuler.

1

Remplissez

Partez de zéro, de votre profil, ou importez votre CV (PDF, DOC ou DOCX, 5 Mo au plus) : l'assistant IA le lit pour préremplir les rubriques. Vérifiez ce qu'il a rempli.

2

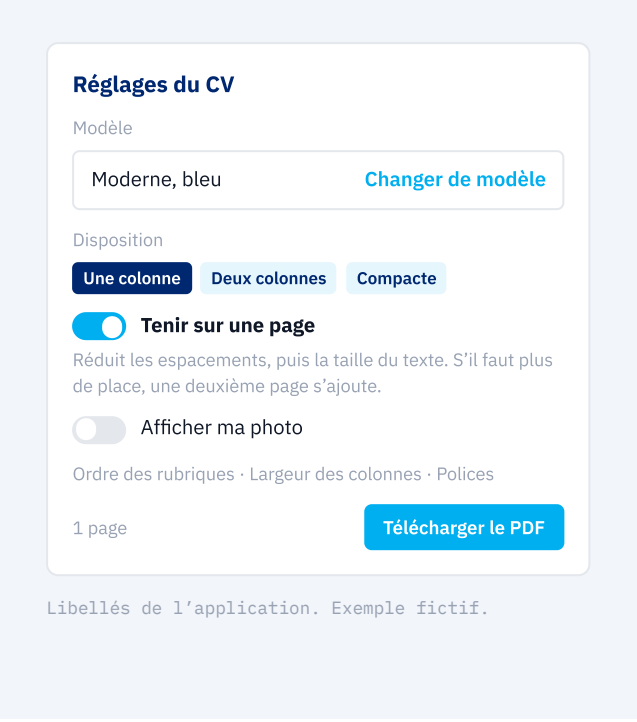
Choisissez un modèle

Votre CV s'affiche dans chacun des modèles faits main. Le contenu ne change pas ; seule la présentation change.

3

Téléchargez le PDF

Il reprend le modèle et vos réglages, avec du vrai texte, lisible par les logiciels de recrutement. Ou « Utiliser pour postuler » sur Dily.



Libellés de l'application. Exemple fictif.

Ajuster la mise en page

- **Couleurs, polices, disposition** : une colonne, deux colonnes, compacte, et d'autres selon le modèle.
- **« Tenir sur une page »** : resserre les espacements puis le texte. L'aperçu indique le nombre de pages.
- **Ordre des rubriques** : une rubrique vide n'apparaît pas.
- **Photo** : facultative, jamais ajoutée par défaut.

L'aide de l'IA, si vous voulez

« Proposer une phrase » pour le résumé du haut, « Analyser mon CV » pour une liste de points forts et de points à améliorer. Le nombre d'utilisations est limité chaque mois. Gardez ce qui vous semble juste.

Une carte de visite

Depuis votre CV : format 85 × 55 mm, avec un QR code qui ajoute vos coordonnées au téléphone.

QUALITÉ DU CV

Pendant que vous écrivez, l'éditeur indique « Presque prêt » ou « Prêt à envoyer », avec ce qu'il reste à faire.

✓ Écrivez la phrase du haut. C'est la seule partie que tout le monde lit.

✓ Décrivez chaque expérience en une ou deux phrases concrètes.

✓ Laissez un moyen de vous joindre : e-mail ou téléphone.

✓ Indiquez le poste que vous visez sous votre nom.

✓ Ajoutez au moins trois compétences.

✓ Six sections tiennent rarement sur une page. Retirez la plus faible.

Créer mon CV gratuit `/creer-un-cv-gratuit` →

Mes CV `/candidat/cv` →

Tout ce qu'il faut savoir est sur l'offre, avant de postuler.

Chercher

Un métier, un mot-clé ou une entreprise, une ville. Filtrez par secteur, contrat et télétravail. Enregistrez une offre avec le signet pour la retrouver ; vos alertes suivent ce que vous recherchez.

→ Voir les offres

Boulangerie La Corniche · Ratoma

Entreprise vérifiée

Vendeur·se en boulangerie

CDI · Temps plein · 1 500 000 GNF / mois

Réponse avant le 28 novembre

12 candidatures

Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

Carte d'offre, exemple fictif.



Dans une vitrine, une affiche Dily : scannez le QR code pour ouvrir l'offre.

Postuler en quatre étapes

1
Votre profil
Il sert de candidature. Choisissez le CV joint, ou importez un fichier.

2
Un mot (facultatif)
Pas besoin de lettre de motivation : deux ou trois phrases suffisent.

3
Points pratiques
Le salaire vous va-t-il, s'il est indiqué ? Quand pourriez-vous commencer ? Réponses facultatives.

4
Vérification
Relisez, puis « Envoyer ma candidature ». Un e-mail de confirmation suit.

Le recruteur peut ajouter quelques questions, ou un court test chronométré que vous passez maintenant ou plus tard. Votre brouillon de candidature est gardé sur votre appareil si vous êtes interrompu.

APRÈS L'ENVOI

Reçue, maintenant → Lecture par le recruteur → Réponse du recruteur

L'engagement de l'entreprise s'affiche : « réponse avant le… ». Vous suivez votre candidature en direct.

UNE OFFRE SUSPECTE ?

Utilisez « Signaler cette offre » sur sa fiche. Ne versez jamais d'argent à un recruteur, ni en espèces ni par mobile money.

Vous savez toujours où en est votre candidature.

Les étapes, telles qu'elles s'affichent

Envoyée	Lue	Présélectionnée	Entretien	Retenue / Non retenue
Votre candidature est arrivée chez l'entreprise.	L'entreprise a lu votre candidature.	Vous faites partie des candidats retenus pour la suite.	Un entretien vous est proposé.	La réponse, avec le motif si le recruteur le partage.

Dans « Mes candidatures »

Onglets « En cours » et « Terminées ». Pour chaque candidature : la date d'envoi, l'étape, la date de réponse annoncée, le salaire s'il est affiché, votre message, l'historique, et un rappel de l'offre. Si l'entreprise retire l'offre, vos documents et vos échanges restent consultables.

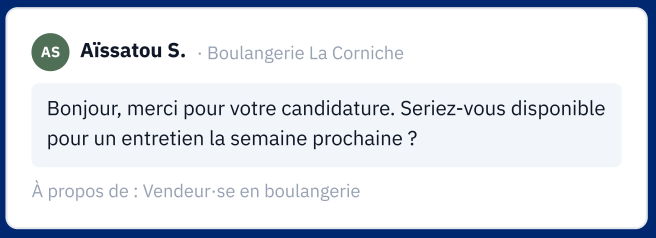
→ Mes candidatures

Donner son avis

Après un entretien ou une réponse finale, notez l'entreprise (communication, professionnalisme, processus), avec ou sans votre nom. L'avis est relu par l'équipe Dily avant publication, et l'entreprise peut y répondre.

La messagerie

- Une conversation naît d'une candidature : pas de message non sollicité.
- Après votre candidature, vous pouvez envoyer un message ; vous pourrez continuer dès que le recruteur aura répondu.
- Pièces jointes : PDF, Word, OpenDocument, texte ou image, 10 Mo au plus.
- Vous pouvez bloquer un recruteur ou signaler une conversation. La personne signalée n'en est pas informée.



Exemple fictif.

→ Ouvrir mes messages

54 % *des chômeurs passent par leurs relations[1]. Sur Dily, la candidature arrive directement à l'entreprise, la date de réponse est sur l'offre, et vous suivez chaque étape.*

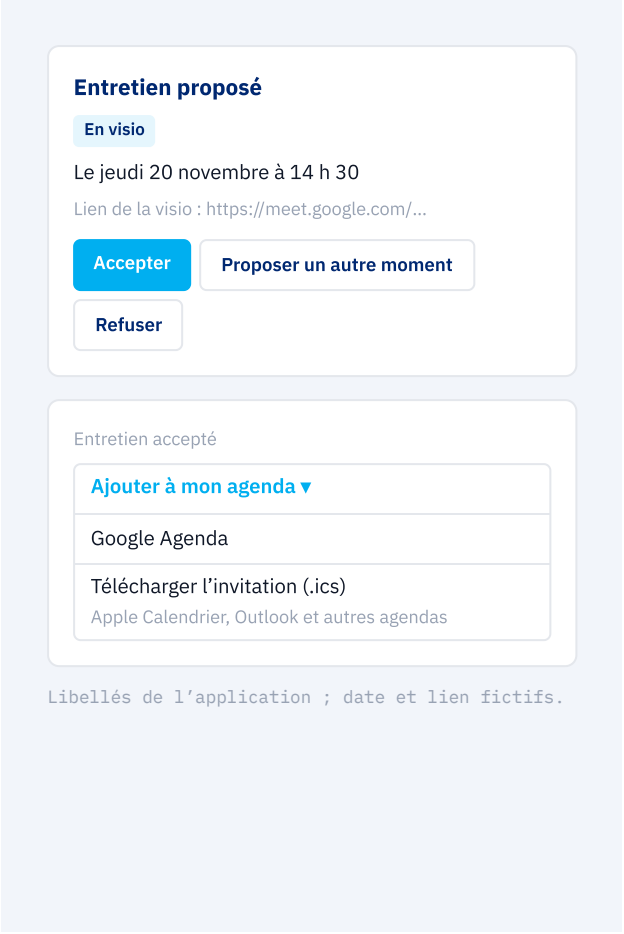
EN COULISSES, CÔTÉ RECRUTEUR

Une date de réponse annoncée
Le recruteur la choisit avant de publier. Elle s'affiche sur l'offre.

Des étapes à jour
Chaque changement d'étape s'affiche dans votre espace.

Des offres qui expirent
Une offre reste en ligne 60 jours, sauf si le recruteur la prolonge.

Une proposition claire, une réponse en un geste.



Libellés de l'application ; date et lien fictifs.

1 **La proposition arrive**
Dans la conversation et sur la page de la candidature : date, heure, type d'entretien (en visio, sur place ou par téléphone), lieu ou lien, et les instructions du recruteur.

2 **Vous répondez**
« Accepter », « Refuser » (avec une raison facultative, que le recruteur verra) ou « Proposer un autre moment » : choisissez une date et une heure à venir.

3 **Vous l'ajoutez à votre agenda**
Une fois l'entretien accepté : Google Agenda, ou un fichier .ics pour Apple Calendrier, Outlook et les autres. L'invitation contient le lien de la visio et un rappel 30 minutes avant. Si l'entretien est déplacé ou annulé, l'invitation est mise à jour.

4 **Le jour J, en visio**
Le lien est fourni par le recruteur (Google Meet ou un autre service) : il s'ouvre depuis « Lien de la visio ».

CE QUE LE RECRUTEUR PEUT DEMANDER

Ni votre sexe, ni votre âge, ni votre origine pour décider de l'embauche.

Le Code du travail l'impose (article 4) : aucun employeur ne peut prendre en considération le sexe, l'âge, l'ascendance nationale, la race, la religion, la couleur, l'opinion politique, l'origine sociale, l'appartenance à un syndicat ou le handicap pour décider d'une embauche. Seules les qualifications exigées pour l'emploi comptent. Le statut VIH ne doit pas être un motif de discrimination[4].

ET APRÈS ?

Votre arrivée, préparée

Si vous êtes retenu, la page « Votre arrivée » liste ce que l'entreprise a préparé : date d'arrivée, documents à signer, formulaires, rendez-vous. Vous cochez au fur et à mesure.

→ Votre arrivée

1 mois de **période d'essai au plus**, même renouvelée ; 3 mois pour un cadre[4].

2 jours au plus après le début du travail pour recevoir **la lettre d'embauche** qui fixe l'essai, à défaut de contrat écrit[4].

Code du travail de la République de Guinée (loi L/2014/072/CNT), article 121.6. Une bonne raison de demander, pendant l'entretien, comment se passera l'essai.

Les règles et les bons réflexes, en bref.

Ces repères viennent du Code du travail guinéen, de l'AGUIPE et d'enquêtes publiques. Ce sont des règles et des recommandations, pas des statistiques.

Postuler depuis un téléphone[2]

Un smartphone aide, mais n'est pas obligatoire : 26,6 % des adultes en ont un comme téléphone principal. Dily s'ouvre dans le navigateur, sur un téléphone ou sur l'ordinateur d'un proche ou d'un cybercafé, sans rien installer.

Peu de données mobiles ? Votre brouillon de CV et de candidature reste sur votre appareil, et le PDF du CV se télécharge une fois pour toutes.

Une adresse e-mail est nécessaire : le lien d'activation et la confirmation de vos candidatures y arrivent.

Gardez votre CV à jour dans « Mes CV » : vous le choisissez au moment de postuler.

L'entretien[4]

Votre sexe, votre âge, votre origine, votre religion, vos opinions, un syndicat ou un handicap ne doivent pas compter dans la décision (art. 4).

Seules les qualifications exigées pour l'emploi peuvent justifier une différence entre candidats.

Victime de discrimination ? Vous pouvez saisir la juridiction du travail, ou l'Inspecteur du travail pour une conciliation.

L'embauche[4]

Une période d'essai se prévoit par écrit, dans le contrat ou dans une lettre d'embauche remise au plus tard 2 jours après le début du travail (art. 121.6).

Durée de l'essai : 1 mois au plus, 3 mois pour un cadre, même en cas de renouvellement (art. 121.6).

Âge minimum : 16 ans pour conclure un contrat de travail (art. 121.4).

Après l'embauche, l'employeur doit déclarer son personnel au service public d'emploi dans les 15 jours ouvrables (art. 110.3).

Les fausses offres[2, 3, 4]

Ne payez jamais pour un emploi, ni en espèces ni par mobile money. Les agences privées d'emploi n'ont pas le droit de faire payer les chercheurs d'emploi (art. 110.5).

Méfiance au téléphone : 23,5 % des adultes ont reçu en un an un appel ou un SMS leur demandant de l'argent.

Offres de l'AGUIPE : elles ne sont publiées que sur aguipe.gov.gn et ses réseaux officiels. Une fausse offre à son logo a circulé sur Facebook en 2025.

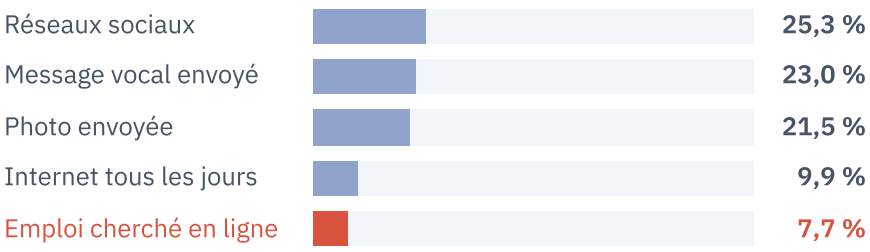
Ce que chaque site dit offrir au candidat.

Les groupes Facebook et WhatsApp et les sites d'emploi ont une grande audience : utilisez-les aussi. Ce tableau montre seulement ce que chacun affiche sur ses pages publiques.

	Dily	EmploiGuinée	LinkedIn	Groupes Facebook et WhatsApp	AGUIPE-E
Date de réponse affichée sur l'offre	**Oui**, obligatoire pour publier	À vérifier	Non mentionné	Pas d'outil prévu	Non mentionné
Salaire sur l'offre	**Oui**, quand le recruteur l'indique	À vérifier	Non mentionné	Selon l'auteur du message	Non mentionné
Suivi de la candidature	**Oui**, chaque étape et l'historique	À vérifier	Notification quand la candidature est ouverte (candidature simplifiée)	Pas d'outil prévu	Non mentionné
Écrire au recruteur	**Oui**, messagerie liée à la candidature	À vérifier	Par InMail	En message privé	Non mentionné
Répondre à une proposition d'entretien et l'ajouter à son agenda	**Oui**, accepter, refuser, autre moment ; Google Agenda ou .ics	À vérifier	Non mentionné	Pas d'outil prévu	Non mentionné
Créer un CV en ligne	**Oui**, modèles faits main, PDF gratuit	À vérifier	Non mentionné	Pas d'outil prévu	Dépôt de CV annoncé
Entreprise vérifiée	**Oui**, RCCM ou NIF, justificatif et contrôle humain	À vérifier	Badge en test chez certains clients	Pas de vérification de l'employeur	Organisme public ; badge non mentionné

Relevé les 26 et 27 octobre 2026 sur les pages publiques de chaque service[5]. « Non mentionné » : l'information ne figure pas sur les pages consultées à cette date, ce qui ne veut pas dire que la fonction n'existe pas. « À vérifier » : le site d'EmploiGuinée bloque la lecture automatique. Groupes Facebook et WhatsApp : usage courant ; ces outils ne sont pas conçus pour recruter. AGUIPE-E : plateforme lancée le 30/06/2026. Dily : fonctions vérifiées dans le code de l'application[6].

Ce que font les adultes avec leur téléphone, en 3 mois (2024)[2]



Adultes de 15 ans et plus. Sur Dily, chaque offre a un lien à partager sur WhatsApp ou Facebook, et une affiche avec QR code pour la boutique ou le marché.

LE BON RÉFLEXE

Quel que soit le site, notez où et quand vous avez postulé. Sur Dily, c'est fait pour vous dans « Mes candidatures ».

GRATUIT POUR LE CANDIDAT

Sur Dily, le compte, le CV, les candidatures et les messages ne coûtent rien.

→ Créer mon compte

Vos questions.

Est-ce vraiment gratuit ?
Oui. Postuler, créer son CV, le télécharger en PDF et suivre ses candidatures est gratuit.

Et si le recruteur ne répond pas ?
La date de réponse annoncée est sur l'offre. Vous suivez l'état de votre candidature depuis votre espace.

Puis-je postuler sans compte ?
Votre candidature est gardée et part dès que votre e-mail est vérifié.

Faut-il un smartphone ?
Non. Dily s'ouvre dans le navigateur d'un téléphone ou d'un ordinateur. Il faut une adresse e-mail.

Faut-il une lettre de motivation ?
Non. Un mot facultatif de deux ou trois phrases suffit.

Qui voit mon profil ?
Les entreprises chez qui vous postulez, et celles dont les offres vous correspondent si vous êtes « Ouvert aux opportunités ».

Un recruteur me demande de l'argent.
Ne payez pas, ni en espèces ni par mobile money, et signalez l'offre : Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

Puis-je supprimer mon compte ?
Oui, dans « Paramètres ». Vos données sont alors anonymisées.

Créez votre CV et postulez aujourd'hui.

Créer mon CV /creer-un-cv-gratuit →

Centre d'aide /aide →

Une question : **support@dily.pro**

SOURCES

1. Ministère du Plan et du Développement économique et INS Guinée, Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel (ENESIG 2018/2019), rapport final du 17/02/2020 : tableaux 6.13 (chômage selon le niveau d'instruction) et 6.14 (moyens de recherche d'emploi), § 63 à 67 : stat-guinee.org

2. Banque mondiale, Global Findex Database 2025 (enquête 2024, adultes de 15 ans et plus) : indicateurs con1, con9a, con21, con26d, con30a-c, con30h : data.worldbank.org

3. GuineeCheck, « Faux, l'AGUIPE n'a annoncé aucun recrutement pour des emplois à temps partiel en ligne », 28/09/2025 : guineecheck.org

4. Code du travail de la République de Guinée, loi L/2014/072/CNT du 10/01/2014, articles 4, 110.3, 110.5, 121.4 et 121.6 : faolex.fao.org (gui212958) ; coursupreme.org.gn

5. Pages consultées les 26 et 27/10/2026 : linkedin.com/help/linkedin/answer/a1306419, a510390, a512389, a1492056 · emploiguinee.com (lecture automatique bloquée) · AGUIPE-E : aguipe.gov.gn et Mediaguinée, 30/06/2026 : mediaguinee.com

6. Dily : règles et fonctions lues dans le code de l'application (app.dily.pro) au 27/10/2026. Les écrans de ce guide sont des exemples fictifs.