Chercher un emploi sans rester sans réponse.

Sur Dily, chaque offre affiche son salaire et une date de réponse, et chaque entreprise est vérifiée. Ce guide vous montre comment créer votre CV, postuler, suivre vos candidatures et préparer vos entretiens.



Créer mon compte gratuit /inscription →

Voir les offres →

POUR LES CANDIDATS, TOUT EST GRATUIT

0 €

pour créer votre compte, votre CV, postuler et suivre vos candidatures. Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

1 date

de réponse annoncée sur chaque offre, visible avant de postuler.

74 %

des cadres doivent relancer eux-mêmes un recruteur trop lent[2]. Sur Dily, la date de réponse est sur l'offre.

DANS CE GUIDE

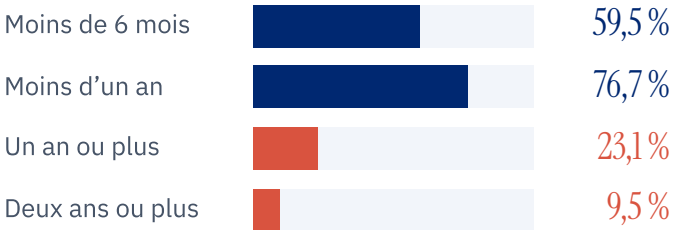
02 Le constat, en chiffres
05 Votre CV gratuit
06 Postuler et suivre
08 L'entretien
09 Conseils pratiques

2. Apec, « Attentes des cadres en matière de recrutement », mai 2024. Toutes les sources sont détaillées en dernière page.
Écrans : exemples fictifs.

Chercher un emploi prend du temps. Le silence en fait perdre encore plus.

Depuis combien de temps les chômeurs cherchent-ils ?

Part des chômeurs, selon l'ancienneté au chômage, en 2025[1]



Lecture : en 2025, 23,1 % des chômeurs l'étaient depuis un an ou plus (« longue durée »). Les durées se recoupent : « moins d'un an » inclut « moins de 6 mois ».

7,7 % des actifs étaient au chômage en 2025, en moyenne, au sens du Bureau international du travail[1].

Ce que vivent les candidats

Cadres en emploi interrogés par l'Apec en 2024[2]

74 % relancent eux-mêmes le recruteur quand le délai jugé acceptable est dépassé, une situation « jugée comme irrespectueuse voire vexante ».

52 % attendent une réponse à leur candidature en moins de 3 semaines.

1 sur 2 attend un retour, même succinct, au plus tard 15 jours après un entretien.

65 % veulent connaître le salaire avant le premier entretien.

62 %

des candidats pensent que leur candidature « n'est pas réellement lue par un humain » (enquête HelloWork, 2 532 candidats, étude privée)[3].

41,6 %

des 16-24 ans ont cherché un emploi ou envoyé une candidature sur internet en 3 mois (20,2 % des 16-74 ans)[4].

CE QUE DILY EN RETIENT

Le candidat a besoin de savoir **quand** il aura une réponse, **combien** le poste paie et **à qui** il écrit. C'est ce que Dily affiche sur chaque offre.

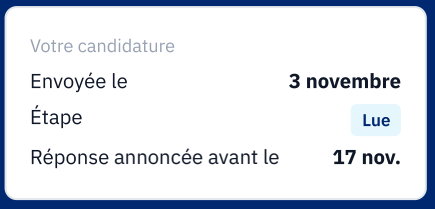
3 sem. *C'est le délai au-delà duquel un cadre sur deux trouve l'attente d'un premier contact excessive[2].*

Une date de réponse, un salaire, une entreprise vérifiée.

Trois règles s'appliquent à toutes les offres publiées en France sur Dily. Elles sont inscrites dans l'application : une offre qui ne les respecte pas ne peut pas être publiée.

1 Une date de réponse sur chaque offre

Chaque offre affiche « Réponse avant le… ». Cette date est obligatoire pour publier et ne peut pas dépasser 90 jours. Vous suivez chaque étape dans votre espace. S'il ne vous retient pas, il peut indiquer le motif.



2 Le salaire affiché

En France, une offre ne peut pas être publiée sans salaire : un montant et sa période (heure, mois, an…). Au moment de postuler, vous dites simplement si ce salaire vous convient.

Ailleurs, sur Indeed, 43 % des offres publiées en France affichent un salaire[5].



66 % des Français interrogés seraient plus enclins à postuler si l'offre affiche une fourchette de salaire[5].

3 Des entreprises vérifiées

Avant qu'une offre soit visible, l'entreprise est vérifiée dans les registres officiels, puis validée par une personne de l'équipe Dily. Son badge « Entreprise vérifiée » s'affiche sur ses offres. Une offre vous semble suspecte ? Le lien « Signaler cette offre » est sur chaque fiche.

→ Les entreprises vérifiées

20 000

offres frauduleuses supprimées par Pôle emploi en 2021, selon le ministère du Travail[6].

TOUJOURS GRATUIT

Créer son compte, son profil et son CV, télécharger le PDF, postuler, écrire aux recruteurs, suivre ses candidatures : tout est gratuit pour le candidat. **Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.** Un recruteur qui vous en demande doit être signalé.

VOTRE PROFIL

Il n'est jamais vendu. Un recruteur le voit quand vous postulez chez lui, ou si vous choisissez d'être « Ouvert aux opportunités ».

Deux minutes pour le compte. Votre profil sert ensuite de candidature.

Créer son compte

1 **Choisissez « Je cherche un emploi »**
Un compte correspond à un seul rôle : candidat ou recruteur.

2 **Prénom, nom, email, mot de passe, pays**
Le mot de passe compte 8 caractères au moins. Vous pouvez aussi utiliser votre compte Google.

3 **Cliquez sur le lien reçu par email**
Il est valable 7 jours et vient de support@dily.pro. Rien reçu ? Regardez dans les courriers indésirables.

4 **Vous aviez déjà postulé ?**
Votre candidature est gardée et part dès que votre email est vérifié.

Créer mon compte /inscription →



Libellés de l'application ; pourcentage fictif.

Compléter son profil

« Votre profil sert de candidature. Plus il est complet, plus vos candidatures sont lues. » Ajoutez vos expériences, même courtes, vos formations, vos langues, vos compétences, votre disponibilité et vos documents (diplômes, certificats : PDF ou image, 10 Mo au plus).

→ Compléter mon profil

Dire ce que vous cherchez

Postes recherchés, lieux, télétravail, types de contrat, disponibilité, salaire minimum (facultatif). Ces choix filtrent vos alertes emploi et les offres suggérées. Activez « Ouvert aux opportunités » si vous voulez que les recruteurs dont les offres vous correspondent puissent voir votre profil.

QUI VOIT VOTRE PROFIL ?

Les entreprises chez qui vous postulez. Elles ne voient ni vos autres candidatures, ni les autres candidats.

VOS DONNÉES

Dans « Paramètres », demandez une copie de vos données (archive ZIP) ou supprimez votre compte : vos candidatures en cours sont alors retirées et vos données anonymisées.

VOTRE ESPACE CANDIDAT

→ **Mes candidatures**
→ **Mes CV**
→ **Offres enregistrées**
→ **Messages**
→ **Mes avis**

Un CV propre, en PDF, sans payer.

Commencez sans compte : votre brouillon reste sur votre appareil. Le compte gratuit sert ensuite à choisir votre modèle, télécharger le PDF et postuler.

1

Remplissez

Partez de zéro, de votre profil, ou importez votre CV (PDF, DOC ou DOCX, 5 Mo au plus) : l'assistant IA le lit pour préremplir les rubriques. Vérifiez ce qu'il a rempli.

2

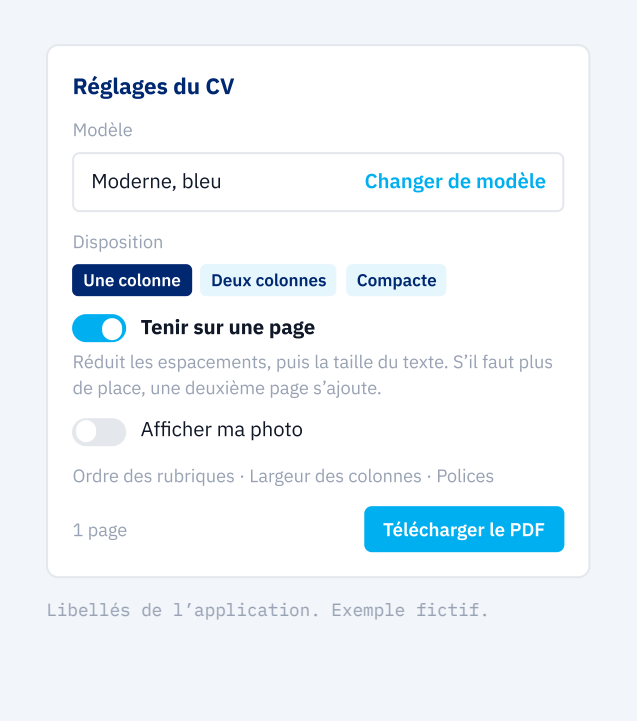
Choisissez un modèle

Votre CV s'affiche dans chacun des modèles faits main. Le contenu ne change pas ; seule la présentation change.

3

Téléchargez le PDF

Il reprend le modèle et vos réglages, avec du vrai texte, lisible par les logiciels de recrutement. Ou « Utiliser pour postuler » sur Dily.



Libellés de l'application. Exemple fictif.

Ajuster la mise en page

- **Couleurs, polices, disposition** : une colonne, deux colonnes, compacte, et d'autres selon le modèle.
- **« Tenir sur une page »** : resserre les espacements puis le texte. L'aperçu indique le nombre de pages.
- **Ordre des rubriques** : une rubrique vide n'apparaît pas.
- **Photo** : facultative, reprise de votre profil.

L'aide de l'IA, si vous voulez

« Proposer une phrase » pour le résumé du haut, « Analyser mon CV » pour une liste de points forts et de points à améliorer. Le nombre d'utilisations est limité chaque mois. Gardez ce qui vous semble juste.

Une carte de visite

Depuis votre CV : format 85 × 55 mm, avec un QR code qui ajoute vos coordonnées au téléphone.

QUALITÉ DU CV

Pendant que vous écrivez, l'éditeur indique « Presque prêt » ou « Prêt à envoyer », avec ce qu'il reste à faire.

✓ Écrivez la phrase du haut. C'est la seule partie que tout le monde lit.

✓ Décrivez chaque expérience en une ou deux phrases concrètes.

✓ Laissez un moyen de vous joindre : email ou téléphone.

✓ Indiquez le poste que vous visez sous votre nom.

✓ Ajoutez au moins trois compétences.

✓ Six sections tiennent rarement sur une page. Retirez la plus faible.

Créer mon CV gratuit `/creer-un-cv-gratuit` →

Mes CV `/candidat/cv` →

Tout ce qu'il faut savoir est sur l'offre, avant de postuler.

Chercher

Un métier, un mot-clé ou une entreprise, une ville. Filtrez par secteur, contrat et télétravail. Enregistrez une offre avec le signet pour la retrouver ; vos alertes suivent ce que vous recherchez.

→ Voir les offres

Fournil Lambert · Nantes

Entreprise vérifiée

Vendeur·se en boulangerie

CDI · Temps plein · 1 900 € brut / mois

Réponse avant le 28 novembre — 12 candidatures

Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

Carte d'offre, exemple fictif.



Dans une vitrine, une affiche Dily : scannez le QR code pour ouvrir l'offre.

Postuler en quatre étapes

1
Votre profil
Il sert de candidature. Choisissez le CV joint, ou importez un fichier.

2
Un mot (facultatif)
Pas besoin de lettre de motivation : deux ou trois phrases suffisent.

3
Points pratiques
Le salaire vous va-t-il ? Quand pourriez-vous commencer ? Réponses facultatives.

4
Vérification
Relisez, puis « Envoyer ma candidature ». Un email de confirmation suit.

Le recruteur peut ajouter quelques questions, ou un court test chronométré que vous passez maintenant ou plus tard. Votre brouillon de candidature est gardé sur votre appareil si vous êtes interrompu.

APRÈS L'ENVOI

Reçue, maintenant → Lecture par le recruteur → Réponse du recruteur

L'engagement de l'entreprise s'affiche : « réponse avant le… ». Vous suivez votre candidature en direct.

UNE OFFRE SUSPECTE ?

Utilisez « Signaler cette offre » sur sa fiche. Ne versez jamais d'argent à un recruteur.

Vous savez toujours où en est votre candidature.

Les étapes, telles qu'elles s'affichent

Envoyée	Lue	Présélectionnée	Entretien	Retenue · Non retenue
Votre candidature est arrivée chez l'entreprise.	L'entreprise a lu votre candidature.	Vous faites partie des candidats retenus pour la suite.	Un entretien vous est proposé.	La réponse, avec le motif si le recruteur le partage.

Dans « Mes candidatures »

Onglets « En cours » et « Terminées ». Pour chaque candidature : la date d'envoi, l'étape, la date de réponse annoncée, le salaire affiché, votre message, l'historique, et un rappel de l'offre. Si l'entreprise retire l'offre, vos documents et vos échanges restent consultables.

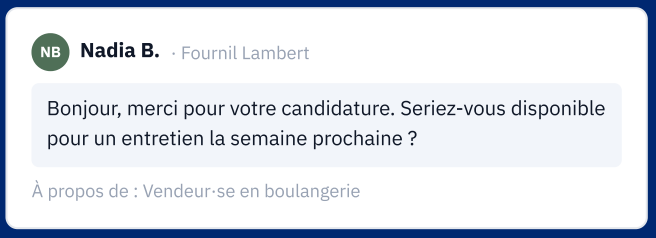
→ Mes candidatures

Donner son avis

Après un entretien ou une réponse finale, notez l'entreprise (communication, professionnalisme, processus), avec ou sans votre nom. L'avis est relu par l'équipe Dily avant publication, et l'entreprise peut y répondre.

La messagerie

- Une conversation naît d'une candidature : pas de message non sollicité.
- Après votre candidature, vous pouvez envoyer un message ; vous pourrez continuer dès que le recruteur aura répondu.
- Pièces jointes : PDF, Word, OpenDocument, texte ou image, 10 Mo au plus.
- Vous pouvez bloquer un recruteur ou signaler une conversation. La personne signalée n'en est pas informée.



Exemple fictif.

→ Ouvrir mes messages

74 % *des cadres relancent eux-mêmes un recruteur trop lent[2]. Sur Dily, la date de réponse est sur l'offre, et vous suivez chaque étape.*

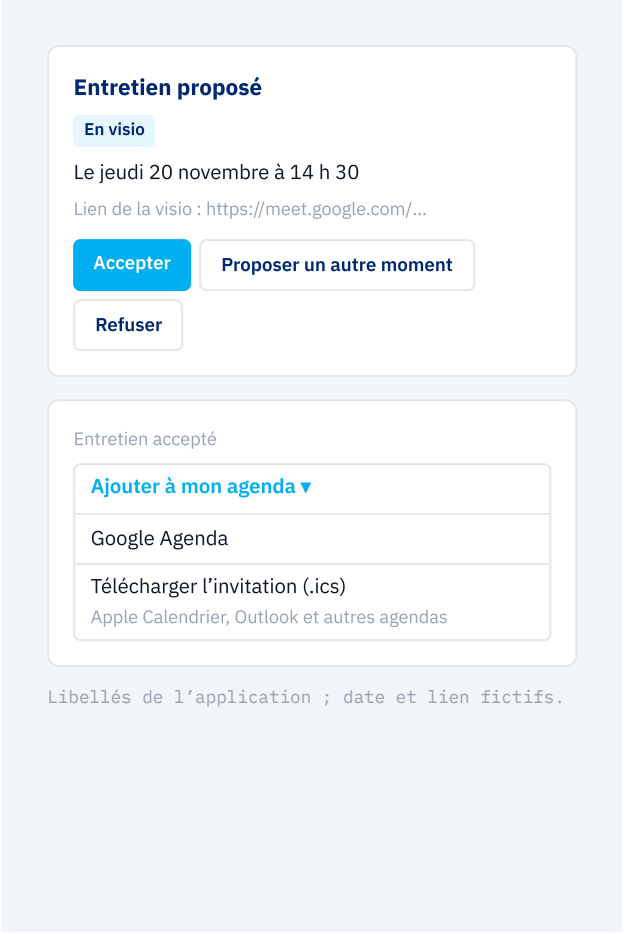
EN COULISSES, CÔTÉ RECRUTEUR

Une date de réponse annoncée
Le recruteur la choisit avant de publier. Elle s'affiche sur l'offre.

Des étapes à jour
Chaque changement d'étape s'affiche dans votre espace.

Des offres qui expirent
Une offre reste en ligne 60 jours, sauf si le recruteur la prolonge.

Une proposition claire, une réponse en un geste.



Libellés de l'application ; date et lien fictifs.

1 **La proposition arrive**
Dans la conversation et sur la page de la candidature : date, heure, type d'entretien (en visio, sur place ou par téléphone), lieu ou lien, et les instructions du recruteur.

2 **Vous répondez**
« Accepter », « Refuser » (avec une raison facultative, que le recruteur verra) ou « Proposer un autre moment » : choisissez une date et une heure à venir.

3 **Vous l'ajoutez à votre agenda**
Une fois l'entretien accepté : Google Agenda, ou un fichier .ics pour Apple Calendrier, Outlook et les autres. L'invitation contient le lien de la visio et un rappel 30 minutes avant. Si l'entretien est déplacé ou annulé, l'invitation est mise à jour.

4 **Le jour J, en visio**
Le lien est fourni par le recruteur (Google Meet ou un autre service) : il s'ouvre depuis « Lien de la visio ».

CE QUE LE RECRUTEUR PEUT DEMANDER

Seulement ce qui sert à juger votre capacité à faire le travail.

Le Code du travail l'impose (article L1221-6). L'employeur peut vous demander si vous avez le permis de conduire quand le poste l'exige. Il ne doit pas vous interroger sur votre santé, votre situation familiale, votre adhésion à un syndicat, votre vie sexuelle, votre logement ou vos loisirs. Les méthodes de recrutement utilisées doivent vous être indiquées[10].

ET APRÈS ?

Votre arrivée, préparée

Si vous êtes retenu, la page « Votre arrivée » liste ce que l'entreprise a préparé : date d'arrivée, documents à signer, formulaires, rendez-vous. Vous cochez au fur et à mesure.

→ Votre arrivée

90 % des cadres souhaitent passer **deux ou trois entretiens au maximum**[2].

49 % trouvent difficile d'obtenir des informations sur **les conditions de travail** dans l'entreprise[2].

Cadres en emploi du secteur privé interrogés par l'Apec en février 2024. Une bonne raison de poser vos questions pendant l'entretien.

Les conseils des services publics, en bref.

Ces conseils viennent de l'Onisep, de France Travail, de l'Apec et de service-public.fr. Ce sont des recommandations, pas des statistiques.

Le CV[8]

Une page, deux au plus si vous avez beaucoup d'expériences.

Un résumé de 2 à 3 lignes en haut, et le poste visé sous votre nom.

Adaptez-le à chaque offre : reprenez les termes exacts de l'annonce. Certains recruteurs trient les CV avec des logiciels qui lisent les mots-clés.

Des titres classiques : « Expérience professionnelle », « Formations », « Compétences », « Langues ».

Un PDF simple, non scanné. L'Onisep conseille d'éviter colonnes, tableaux et images : la disposition « Une colonne » de Dily y répond.

La photo n'est pas un critère de sélection : mettez-en une si l'annonce la demande.

N'enjolivez pas : le recruteur peut vérifier votre parcours.

La lettre ou le message[9]

Personnalisée : pas de phrases toutes faites, pas de copier-coller d'un modèle ou d'une IA.

Ne répétez pas le CV : citez un ou deux aspects précis du poste ou de l'entreprise.

Courte : une page, 3 à 4 paragraphes, avec vos disponibilités.

Relisez-vous le lendemain, ou faites relire.

Sur Dily, la lettre n'est pas demandée : le « mot pour le recruteur » suit les mêmes règles en deux ou trois phrases.

L'entretien[2, 10]

Demandez le déroulé : nombre d'entretiens, délai de réponse, tests éventuels. Les cadres interrogés par l'Apec souhaitent le savoir dès le premier contact.

Préparez vos questions : les cadres attendent un échange équilibré, où ils peuvent poser les leurs.

Une question hors sujet ? Santé, famille, logement, loisirs : l'employeur ne doit pas la poser.

Les fausses offres[7]

Ne versez jamais d'argent à un employeur, quelle que soit la raison (formation, matériel, frais de dossier).

Méfiance : salaire très élevé pour peu de compétences, offre à laquelle vous n'avez pas postulé, adresse qui ne correspond pas à l'entreprise, recrutement sans aucun entretien.

Avant l'embauche, ne donnez ni RIB ni numéro de sécurité sociale.

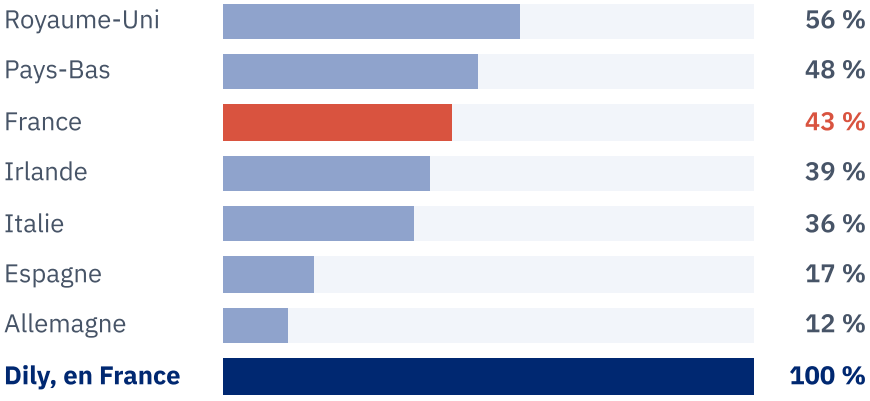
Ce que chaque site dit offrir au candidat.

Les grands sites ont beaucoup d'offres : utilisez-les aussi. Ce tableau montre seulement ce que chacun affiche sur ses pages publiques.

	Dily	Indeed	LinkedIn	Welcome to the Jungle	HelloWork
Date de réponse affichée sur l'offre	**Oui**, obligatoire pour publier	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné
Salaire sur l'offre	**Oui**, obligatoire en France	Sur 43 % des offres en France (2026)[5]	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné
Suivi de la candidature	**Oui**, chaque étape et l'historique	Quand l'employeur le permet	Notification quand la candidature est ouverte (candidature simplifiée)	**Oui**, statuts dans un tableau de suivi	**Oui**, rubrique « Mes candidatures »
Écrire au recruteur	**Oui**, messagerie liée à la candidature	Message de suivi, si l'employeur l'active	Par InMail	**Oui**, messages des recruteurs	Non mentionné
Répondre à une proposition d'entretien et l'ajouter à son agenda	**Oui**, accepter, refuser, autre moment ; Google Agenda ou .ics	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné	Non mentionné
Créer un CV en ligne	**Oui**, modèles faits main, PDF gratuit	**Oui**, dans le profil	Non mentionné	Non mentionné	**Oui**, gratuit, en PDF
Entreprise vérifiée	**Oui**, registres officiels et contrôle humain	Compte employeur vérifié ; libellé à la discrétion d'Indeed	Badge en test chez certains clients	Non mentionné	Non mentionné

Relevé les 26 et 27 octobre 2026 sur les pages d'aide publiques de chaque service[11]. « Non mentionné » : l'information ne figure pas sur les pages consultées à cette date, ce qui ne veut pas dire que la fonction n'existe pas. Dily : fonctions vérifiées dans le code de l'application[12].

Offres qui affichent un salaire sur Indeed, par pays (2026)[5]



LE BON RÉFLEXE

Quel que soit le site, notez où et quand vous avez postulé. Sur Dily, c'est fait pour vous dans « Mes candidatures ».

GRATUIT POUR LE CANDIDAT

Sur Dily, le compte, le CV, les candidatures et les messages ne coûtent rien.

→ Créer mon compte

Vos questions.

Est-ce vraiment gratuit ?
Oui. Postuler, créer son CV, le télécharger en PDF et suivre ses candidatures est gratuit.

Et si le recruteur ne répond pas ?
La date de réponse annoncée est sur l'offre. Vous suivez l'état de votre candidature depuis votre espace.

Puis-je postuler sans compte ?
Votre candidature est gardée et part dès que votre email est vérifié.

Puis-je changer la date d'un entretien ?
Oui : « Proposer un autre moment », avec la date et l'heure qui vous conviennent.

Faut-il une lettre de motivation ?
Non. Un mot facultatif de deux ou trois phrases suffit.

Qui voit mon profil ?
Les entreprises chez qui vous postulez, et celles dont les offres vous correspondent si vous êtes « Ouvert aux opportunités ».

Un recruteur me demande de l'argent.
Ne payez pas et signalez l'offre : Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

Puis-je supprimer mon compte ?
Oui, dans « Paramètres ». Vos données sont alors anonymisées.

Créez votre CV et postulez aujourd'hui.

Créer mon CV /creer-un-cv-gratuit →

Centre d'aide /aide →

Une question : **support@dily.pro**

SOURCES

1. Insee, « L'essentiel sur… le chômage », paru le 07/08/2026, enquête Emploi 2025 (France, personnes au chômage) : insee.fr/fr/statistiques/4805248

2. Apec, « Attentes des cadres en matière de recrutement », mai 2024. Enquête en ligne Dynata, février 2024, 2 000 cadres en emploi du secteur privé ; ne couvre pas les non-cadres : corporate.apec.fr (PDF « Etude Apec - attentes_cadres »).

3. HelloWork, étude « Recrutement en 2027 », article du 15/10/2026 ; enquête en ligne du 02/06 au 17/07/2026, 2 532 candidats et 695 recruteurs (étude privée) : helloworkplace.fr/etude-hellowork-candidat-recruteur-2026-ia

4. Eurostat, table isoc_ci_ac_i, indicateur I_IUJOB, données 2025 (mise à jour du 17/04/2026), tous appareils : ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/isoc_ci_ac_i

5. Indeed Hiring Lab, « La transparence des salaires en Europe reste une perspective lointaine », 11/05/2026 (étude privée) ; enquête Indeed/Censuswide, janvier 2025, 6 011 personnes dans 6 pays : hiringlab.indeed.com/fr/blog/2026/05/11

6. Réponse du ministère du Travail à la question écrite n° 1748, JO du 30/05/2023 (offres supprimées en 2021) : questions.assemblee-nationale.fr/dyn/16/questions/QANR5L16QE1748.pdf

7. France Travail, « Fausses offres d'emploi », consulté le 27/10/2026 : francetravail.fr/candidat/soyez-vigilants/fausses-offres-d-emploi.html

8. Onisep, « 10 questions à se poser avant de rédiger son CV », 16/12/2025 : onisep.fr/vers-l-emploi/recherche-d-emploi/les-10-questions-a-se-poser-avant-de-rediger-son-cv

9. Onisep, « La lettre de motivation : les règles de base », 17/03/2026 : onisep.fr/vers-l-emploi/recherche-d-emploi/la-lettre-de-motivation-les-regles-de-base

10. Service-public.fr, « Choisir un candidat », vérifié le 02/10/2025 : entreprendre.service-public.gouv.fr/vosdroits/F39155 ; Code du travail, art. L1221-6 : code.travail.gouv.fr/code-du-travail/l1221-6

11. Pages consultées les 26 et 27/10/2026 : support.indeed.com/hc/fr/articles/4408783727629 · indeed.com/help/job-seekers/articles/360061954851 · ma.indeed.com/help/job-seekers/articles/204652920 · fr.indeed.com/legal · linkedin.com/help/linkedin/answer/a1306419, a510390, a512389, a1492056 · help.welcometothejungle.com (« How to effectively track your applications », « How can I read messages from recruiters ») · hellowork.com/fr-fr/outil/cv.html · hellowork.com/fr-fr/medias/telechargement-historique-candidatures.html

12. Dily : règles et fonctions lues dans le code de l'application (app.dily.pro) au 27/10/2026. Les écrans de ce guide sont des exemples fictifs.