Chercher un emploi sans rester sans réponse.

Sur Dily, chaque offre affiche son salaire et une date de réponse, et chaque entreprise est vérifiée. Ce guide vous montre comment créer votre CV, postuler, suivre vos candidatures et préparer vos entretiens.



Créer mon compte gratuit /inscription →

Voir les offres →

POUR LES CANDIDATS, TOUT EST GRATUIT

0 €

pour créer votre compte, votre CV, postuler et suivre vos candidatures. Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

1 date

de réponse annoncée sur chaque offre, visible avant de postuler.

65 %

des demandeurs d'emploi ne reçoivent (presque) aucune réponse[2]. Sur Dily, la date de réponse est sur l'offre.

DANS CE GUIDE

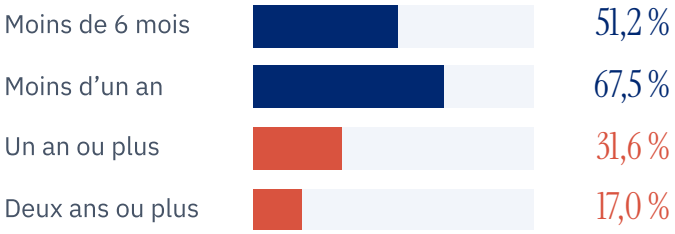
02 Le constat, en chiffres
05 Votre CV gratuit
06 Postuler et suivre
08 L'entretien
09 Conseils pratiques

2. Acerta et StepStone Belgique, enquête « Talent Pulse 2026 » (étude privée), septembre 2026. Toutes les sources sont détaillées en dernière page. Écrans : exemples fictifs.

Chercher un emploi prend du temps. Le silence en fait perdre encore plus.

Depuis combien de temps les chômeurs cherchent-ils ?

Part des chômeurs en Belgique, selon l'ancienneté au chômage, en 2025[1]



Lecture : en 2025, 31,6 % des chômeurs l'étaient depuis un an ou plus (« longue durée »). Les durées se recoupent : « moins d'un an » inclut « moins de 6 mois ». Les deux premières parts sont un calcul Dily à partir des effectifs publiés.

6,2 % des actifs étaient au chômage en Belgique en 2025, au sens du Bureau international du travail ; 17,4 % chez les 15-24 ans[1].

Ce que vivent les candidats

Travailleurs et demandeurs d'emploi en Belgique interrogés en 2026[2]

65,2 % des demandeurs d'emploi ne reçoivent presque jamais, ou régulièrement pas, de réponse à leurs candidatures.

27,9 % recontactent eux-mêmes l'employeur, régulièrement ou presque toujours, quand le retour ne vient pas.

30,6 % n'ont pas reçu leurs résultats après un test ou une évaluation (26,4 % un an plus tôt).

63 % préfèrent recevoir la réponse par e-mail (75,7 % des jeunes).

68,5 %

des personnes interrogées décrochent rarement ou jamais un premier entretien (enquête Acerta et StepStone, étude privée)[2].

43,3 %

des 16-24 ans ont cherché un emploi ou envoyé une candidature sur internet en 3 mois (18,8 % des 16-74 ans)[3].

CE QUE DILY EN RETIENT

Le candidat a besoin de savoir **quand** il aura une réponse, **combien** le poste paie et **à qui** il écrit. C'est ce que Dily affiche sur chaque offre.

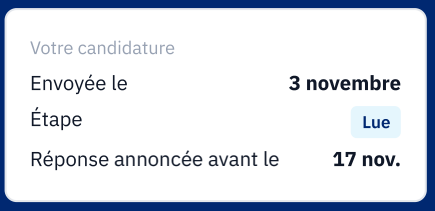
75 % *des jeunes demandeurs d'emploi ne reçoivent (presque) aucune réponse à leurs candidatures (75,3 %)[2].*

Une date de réponse, un salaire, une entreprise vérifiée.

Trois règles s'appliquent à toutes les offres publiées en Belgique sur Dily. Elles sont inscrites dans l'application : une offre qui ne les respecte pas ne peut pas être publiée.

1 Une date de réponse sur chaque offre

Chaque offre affiche « Réponse avant le… ». Cette date est obligatoire pour publier et ne peut pas dépasser 90 jours. Vous suivez chaque étape dans votre espace. S'il ne vous retient pas, il peut indiquer le motif.



2 Le salaire affiché

En Belgique, une offre ne peut pas être publiée sans salaire : un montant et sa période (heure, mois, an…). Au moment de postuler, vous dites simplement si ce salaire vous convient.

La directive européenne sur la transparence des rémunérations impose d'informer les candidats du salaire ou de sa fourchette. La Belgique devait l'appliquer au 7 juin 2026 ; en juin 2026, aucun projet de loi n'était publié[4].

100 %

des offres publiées en Belgique sur Dily affichent un salaire : le champ est obligatoire.

3 Des entreprises vérifiées

Avant qu'une offre soit visible, l'entreprise est vérifiée dans les registres officiels à partir de son numéro BCE, puis validée par une personne de l'équipe Dily. Son badge « Entreprise vérifiée » s'affiche sur ses offres. Une offre vous semble suspecte ? Le lien « Signaler cette offre » est sur chaque fiche.

→ Les entreprises vérifiées

POLICE FÉDÉRALE

De fausses offres d'emploi demandent aux candidats de payer un entretien, ou d'envoyer leur carte d'identité et leurs coordonnées bancaires[5].

TOUJOURS GRATUIT

Créer son compte, son profil et son CV, télécharger le PDF, postuler, écrire aux recruteurs, suivre ses candidatures : tout est gratuit pour le candidat. **Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.** Un recruteur qui vous en demande doit être signalé.

VOTRE PROFIL

Il n'est jamais vendu. Un recruteur le voit quand vous postulez chez lui, ou si vous choisissez d'être « Ouvert aux opportunités ».

Deux minutes pour le compte. Votre profil sert ensuite de candidature.

Créer son compte

1 **Choisissez « Je cherche un emploi »**
Un compte correspond à un seul rôle : candidat ou recruteur.

2 **Prénom, nom, email, mot de passe, pays**
Le mot de passe compte 8 caractères au moins. Vous pouvez aussi utiliser votre compte Google.

3 **Cliquez sur le lien reçu par email**
Il est valable 7 jours et vient de support@dily.pro. Rien reçu ? Regardez dans les courriers indésirables.

4 **Vous aviez déjà postulé ?**
Votre candidature est gardée et part dès que votre email est vérifié.

Créer mon compte /inscription →



Libellés de l'application ; pourcentage fictif.

Compléter son profil

« Votre profil sert de candidature. Plus il est complet, plus vos candidatures sont lues. » Ajoutez vos expériences, même courtes, vos formations, vos langues, vos compétences, votre disponibilité et vos documents (diplômes, certificats : PDF ou image, 10 Mo au plus).

→ Compléter mon profil

Dire ce que vous cherchez

Postes recherchés, lieux, télétravail, types de contrat, disponibilité, salaire minimum (facultatif). Ces choix filtrent vos alertes emploi et les offres suggérées. Activez « Ouvert aux opportunités » si vous voulez que les recruteurs dont les offres vous correspondent puissent voir votre profil.

QUI VOIT VOTRE PROFIL ?

Les entreprises chez qui vous postulez. Elles ne voient ni vos autres candidatures, ni les autres candidats.

VOS DONNÉES

Dans « Paramètres », demandez une copie de vos données (archive ZIP) ou supprimez votre compte : vos candidatures en cours sont alors retirées et vos données anonymisées.

VOTRE ESPACE CANDIDAT

→ **Mes candidatures**
→ **Mes CV**
→ **Offres enregistrées**
→ **Messages**
→ **Mes avis**

Un CV propre, en PDF, sans payer.

Commencez sans compte : votre brouillon reste sur votre appareil. Le compte gratuit sert ensuite à choisir votre modèle, télécharger le PDF et postuler.

1

Remplissez

Partez de zéro, de votre profil, ou importez votre CV (PDF, DOC ou DOCX, 5 Mo au plus) : l'assistant IA le lit pour préremplir les rubriques. Vérifiez ce qu'il a rempli.

2

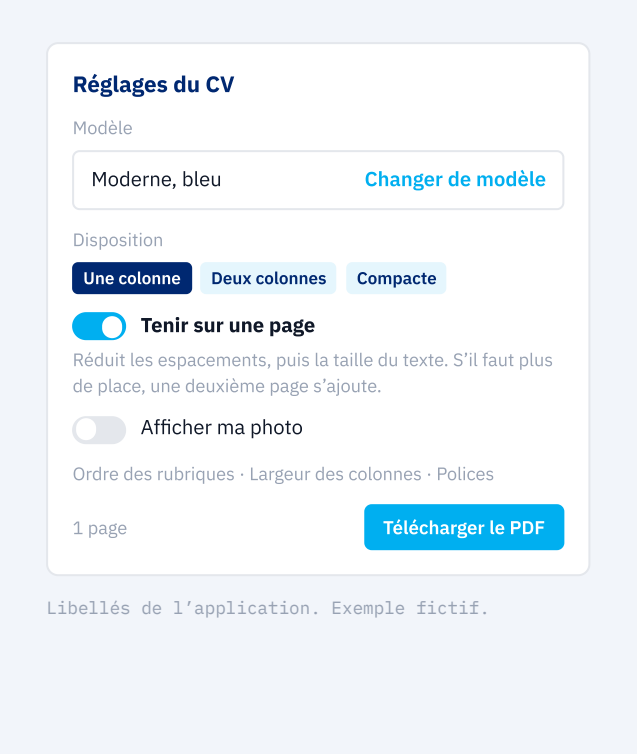
Choisissez un modèle

Votre CV s'affiche dans chacun des modèles faits main. Le contenu ne change pas ; seule la présentation change.

3

Téléchargez le PDF

Il reprend le modèle et vos réglages, avec du vrai texte, lisible par les logiciels de recrutement. Ou « Utiliser pour postuler » sur Dily.



Libellés de l'application. Exemple fictif.

Ajuster la mise en page

- **Couleurs, polices, disposition** : une colonne, deux colonnes, compacte, et d'autres selon le modèle.
- **« Tenir sur une page »** : resserre les espacements puis le texte. L'aperçu indique le nombre de pages.
- **Ordre des rubriques** : une rubrique vide n'apparaît pas.
- **Photo** : jamais par défaut ; à ajouter seulement si l'employeur la demande (voir page 9).

L'aide de l'IA, si vous voulez

« Proposer une phrase » pour le résumé du haut, « Analyser mon CV » pour une liste de points forts et de points à améliorer. Le nombre d'utilisations est limité chaque mois. Gardez ce qui vous semble juste.

Une carte de visite

Depuis votre CV : format 85 × 55 mm, avec un QR code qui ajoute vos coordonnées au téléphone.

QUALITÉ DU CV

Pendant que vous écrivez, l'éditeur indique « Presque prêt » ou « Prêt à envoyer », avec ce qu'il reste à faire.

✓ Écrivez la phrase du haut. C'est la seule partie que tout le monde lit.

✓ Décrivez chaque expérience en une ou deux phrases concrètes.

✓ Laissez un moyen de vous joindre : email ou téléphone.

✓ Indiquez le poste que vous visez sous votre nom.

✓ Ajoutez au moins trois compétences.

✓ Six sections tiennent rarement sur une page. Retirez la plus faible.

Créer mon CV gratuit /creer-un-cv-gratuit →

Mes CV /candidat/cv →

Tout ce qu'il faut savoir est sur l'offre, avant de postuler.

Chercher

Un métier, un mot-clé ou une entreprise, une ville. Filtrez par secteur, contrat et télétravail. Enregistrez une offre avec le signet pour la retrouver ; vos alertes suivent ce que vous recherchez.

→ Voir les offres

Boulangerie Dewitte · Liège

Entreprise vérifiée

Vendeur·se en boulangerie

CDI · Temps plein · 2 300 € brut / mois

Réponse avant le 28 novembre

12 candidatures

Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

Carte d'offre, exemple fictif.



Dans une vitrine, une affiche Dily : scannez le QR code pour ouvrir l'offre.

Postuler en quatre étapes

1
Votre profil
Il sert de candidature. Choisissez le CV joint, ou importez un fichier.

2
Un mot (facultatif)
Pas besoin de lettre de motivation : deux ou trois phrases suffisent.

3
Points pratiques
Le salaire vous va-t-il ? Quand pourriez-vous commencer ? Réponses facultatives.

4
Vérification
Relisez, puis « Envoyer ma candidature ». Un email de confirmation suit.

Le recruteur peut ajouter quelques questions, ou un court test chronométré que vous passez maintenant ou plus tard. Votre brouillon de candidature est gardé sur votre appareil si vous êtes interrompu.

APRÈS L'ENVOI

Reçue, maintenant → Lecture par le recruteur → Réponse du recruteur

La promesse de l'entreprise s'affiche : « réponse avant le… ». Vous suivez votre candidature en direct.

UNE OFFRE SUSPECTE ?

Utilisez « Signaler cette offre » sur sa fiche. Ne versez jamais d'argent à un recruteur.

Vous savez toujours où en est votre candidature.

Les étapes, telles qu'elles s'affichent

Envoyée	Lue	Présélectionnée	Entretien	Retenue / Non retenue
Votre candidature est arrivée chez l'entreprise.	L'entreprise a lu votre candidature.	Vous faites partie des candidats retenus pour la suite.	Un entretien vous est proposé.	La réponse, avec le motif si le recruteur le partage.

Dans « Mes candidatures »

Onglets « En cours » et « Terminées ». Pour chaque candidature : la date d'envoi, l'étape, la date de réponse annoncée, le salaire affiché, votre message, l'historique, et un rappel de l'offre. Si l'entreprise retire l'offre, vos documents et vos échanges restent consultables.

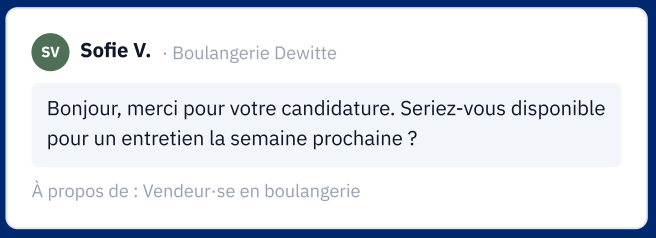
→ Mes candidatures

Donner son avis

Après un entretien ou une réponse finale, notez l'entreprise (communication, professionnalisme, processus), avec ou sans votre nom. L'avis est relu par l'équipe Dily avant publication, et l'entreprise peut y répondre.

La messagerie

- Une conversation naît d'une candidature : pas de message non sollicité.
- Après votre candidature, vous pouvez envoyer un message ; vous pourrez continuer dès que le recruteur aura répondu.
- Pièces jointes : PDF, Word, OpenDocument, texte ou image, 10 Mo au plus.
- Vous pouvez bloquer un recruteur ou signaler une conversation. La personne signalée n'en est pas informée.



Exemple fictif.

→ Ouvrir mes messages

27,9 %

des candidats recontactent eux-mêmes l'employeur quand le retour ne vient pas[2]. Sur Dily, la date de réponse est sur l'offre, et vous suivez chaque étape.

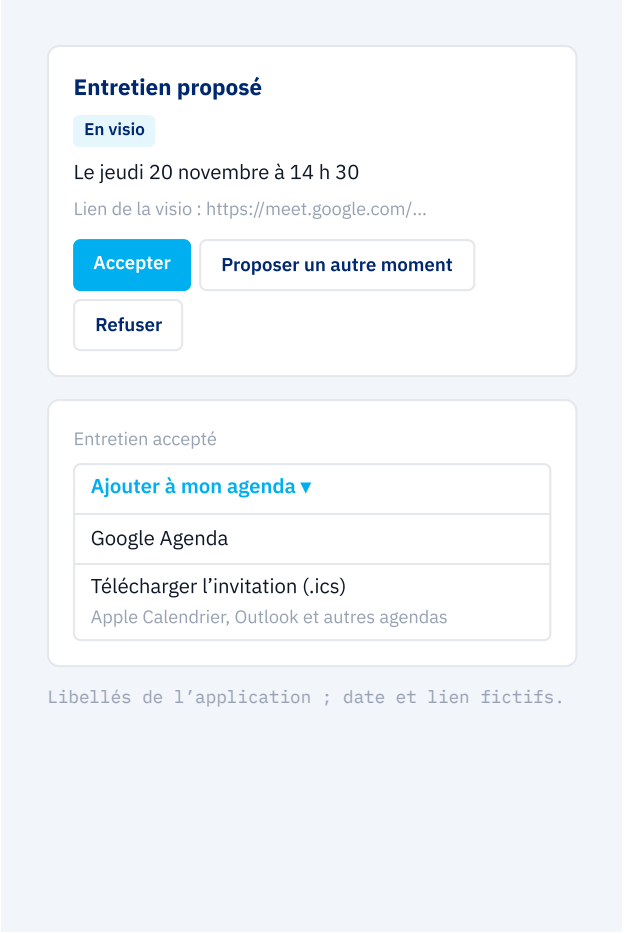
EN COULISSES, CÔTÉ RECRUTEUR

Une date de réponse annoncée
Le recruteur la choisit avant de publier. Elle s'affiche sur l'offre.

Des étapes à jour
Chaque changement d'étape s'affiche dans votre espace.

Des offres qui expirent
Une offre reste en ligne 60 jours, sauf si le recruteur la prolonge.

Une proposition claire, une réponse en un geste.



Libellés de l'application ; date et lien fictifs.

1 **La proposition arrive**
Dans la conversation et sur la page de la candidature : date, heure, type d'entretien (en visio, sur place ou par téléphone), lieu ou lien, et les instructions du recruteur.

2 **Vous répondez**
« Accepter », « Refuser » (avec une raison facultative, que le recruteur verra) ou « Proposer un autre moment » : choisissez une date et une heure à venir.

3 **Vous l'ajoutez à votre agenda**
Une fois l'entretien accepté : Google Agenda, ou un fichier .ics pour Apple Calendrier, Outlook et les autres. L'invitation contient le lien de la visio et un rappel 30 minutes avant. Si l'entretien est déplacé ou annulé, l'invitation est mise à jour.

4 **Le jour J, en visio**
Le lien est fourni par le recruteur (Google Meet ou un autre service) : il s'ouvre depuis « Lien de la visio ».

CE QUE LE RECRUTEUR PEUT DEMANDER

Des questions sur votre vie privée seulement si le poste le justifie.

C'est ce que prévoit la convention collective de travail n° 38 sur le recrutement et la sélection (article 11). Elle prévoit aussi que les frais des épreuves de sélection sont à la charge de l'employeur qui les a demandées, qu'une copie lisible de vos diplômes suffit, sans copie certifiée conforme, et qu'un candidat qui répond aux exigences mais n'est pas retenu en est informé par écrit, dans un délai raisonnable[8].

ET APRÈS ?

Votre arrivée, préparée

Après l'engagement, la page « Votre arrivée » liste ce que l'entreprise a préparé : date d'arrivée, documents à signer, formulaires, rendez-vous. Vous cochez au fur et à mesure.

→ Votre arrivée

68,5 % des personnes interrogées décrochent **rarement ou jamais un premier entretien**[2].

30,6 % n'ont pas reçu **leurs résultats après un test** ou une évaluation[2].

Enquête Acerta et StepStone Belgique 2026, plus de 1 700 répondants (étude privée). Une bonne raison de demander, pendant l'entretien, quand et comment vous aurez la réponse.

Les conseils des services publics, en bref.

Ces conseils viennent du Forem, du portail européen EURES, de la convention collective de travail n° 38 et de la police fédérale. Ce sont des recommandations et des règles, pas des statistiques.

Le CV[6, 7]

Une seule page, avec des sous-titres clairs.

Du plus récent au plus ancien : vos dernières expériences d'abord.

Adaptez-le à chaque offre : mettez en avant les compétences et les expériences qui répondent à ses exigences.

Vos langues dans une rubrique à part, avec leur niveau (le cadre européen A1 à C2 aide à l'évaluer).

Pas de photo, ni âge, nationalité, situation familiale ou sexe, sauf si l'employeur le demande (EURES). Sur Dily, la photo n'est jamais ajoutée par défaut.

Aucune faute, aucun mensonge : faites relire votre CV par un proche ou votre conseiller.

Un mini-CV peut servir de carte de visite dans les salons : Dily en crée une depuis votre CV.

La lettre ou le message[7]

Adaptée à l'entreprise ou à la fonction pour laquelle vous postulez.

Expliquez pourquoi cette entreprise, en particulier.

Distinguez-vous au premier regard : l'employeur lit souvent le CV avant la lettre.

Candidature spontanée : dites clairement ce que vous cherchez, faute de poste précis.

Sur Dily, la lettre n'est pas demandée : le « mot pour le recruteur » suit les mêmes règles en deux ou trois phrases.

L'entretien[8]

Une question sur votre vie privée ? Elle ne se justifie que si elle est pertinente pour la fonction.

Des tests payants ? Les frais des épreuves demandées par l'employeur sont à sa charge.

Vos diplômes : une copie lisible suffit ; l'employeur ne peut pas exiger de copie certifiée conforme.

Les fausses offres[5]

Ne payez jamais pour obtenir un entretien ou un emploi.

Méfiance si l'on vous demande, par message, une copie de votre carte d'identité ou vos coordonnées bancaires.

Un message suspect ? Transférez-le à suspect@safeonweb.be, sans cliquer sur ses liens.

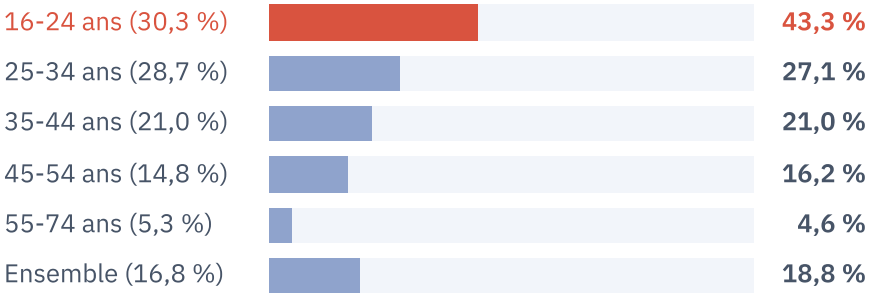
Ce que chaque site dit offrir au candidat.

Les grands sites ont beaucoup d'offres : utilisez-les aussi, comme le Forem, Actiris et le VDAB. Ce tableau montre seulement ce que chacun affiche sur ses pages publiques.

	Dily	Indeed	LinkedIn	StepStone	Jobat
Date de réponse affichée sur l'offre	**Oui**, obligatoire pour publier	Non mentionné	Non mentionné	À vérifier	À vérifier
Salaire sur l'offre	**Oui**, obligatoire en Belgique	Non mentionné	Non mentionné	À vérifier	À vérifier
Suivi de la candidature	**Oui**, chaque étape et l'historique	Quand l'employeur le permet	Notification quand la candidature est ouverte (candidature simplifiée)	À vérifier	À vérifier
Écrire au recruteur	**Oui**, messagerie liée à la candidature	Message de suivi, si l'employeur l'active	Par InMail	À vérifier	À vérifier
Répondre à une proposition d'entretien et l'ajouter à son agenda	**Oui**, accepter, refuser, autre moment ; Google Agenda ou .ics	Non mentionné	Non mentionné	À vérifier	À vérifier
Créer un CV en ligne	**Oui**, modèles faits main, PDF gratuit	**Oui**, dans le profil	Non mentionné	À vérifier	À vérifier
Entreprise vérifiée	**Oui**, registres officiels (BCE) et contrôle humain	Compte employeur vérifié ; libellé à la discrétion d'Indeed	Badge en test chez certains clients	Contrôles de qualité des annonces ; pas de badge mentionné	À vérifier

Relevé les 26 et 27 octobre 2026 sur les pages d'aide publiques de chaque service[9]. « Non mentionné » : l'information ne figure pas sur les pages consultées à cette date, ce qui ne veut pas dire que la fonction n'existe pas. « À vérifier » : les pages destinées aux candidats de StepStone et de Jobat n'ont pas pu être lues à cette date (accès bloqué). Dily : fonctions vérifiées dans le code de l'application[10].

Ont cherché un emploi ou postulé en ligne en 3 mois, selon l'âge (2025)[3]



Belgique ; entre parenthèses, la moyenne de l'Union européenne. Tous appareils.

LE BON RÉFLEXE

Quel que soit le site, notez où et quand vous avez postulé. Sur Dily, c'est fait pour vous dans « Mes candidatures ».

GRATUIT POUR LE CANDIDAT

Sur Dily, le compte, le CV, les candidatures et les messages ne coûtent rien.

→ Créer mon compte

Vos questions.

Est-ce vraiment gratuit ?
Oui. Postuler, créer son CV, le télécharger en PDF et suivre ses candidatures est gratuit.

Et si le recruteur ne répond pas ?
La date de réponse annoncée est sur l'offre. Vous suivez l'état de votre candidature depuis votre espace.

Puis-je postuler sans compte ?
Votre candidature est gardée et part dès que votre email est vérifié.

Puis-je changer la date d'un entretien ?
Oui : « Proposer un autre moment », avec la date et l'heure qui vous conviennent.

Faut-il une lettre de motivation ?
Non. Un mot facultatif de deux ou trois phrases suffit.

Qui voit mon profil ?
Les entreprises chez qui vous postulez, et celles dont les offres vous correspondent si vous êtes « Ouvert aux opportunités ».

Un recruteur me demande de l'argent.
Ne payez pas et signalez l'offre : Dily ne demande jamais d'argent aux candidats.

Puis-je supprimer mon compte ?
Oui, dans « Paramètres ». Vos données sont alors anonymisées.

Créez votre CV et postulez aujourd'hui.

Créer mon CV /creer-un-cv-gratuit →

Centre d'aide /aide →

Une question : **support@dily.pro**

SOURCES

1. Eurostat, enquête sur les forces de travail (données Statbel), Belgique 2025 : taux de chômage une_rt_a et chômage de longue durée une_ltu_a (mise à jour du 26/10/2026) ; chômeurs selon la durée lfsa_ugad (mise à jour du 10/09/2026), parts « moins de 6 mois » et « moins d'un an » calculées par Dily : ec.europa.eu/eurostat

2. Acerta et StepStone Belgique, enquête annuelle « Talent Pulse 2026 », communiqué du 17/09/2026 ; plus de 1 700 travailleurs et demandeurs d'emploi en Belgique (étude privée) : acerta.be/fr/dans-la-presse

3. Eurostat, table isoc_ci_ac_i, indicateur I_IUJOB, données 2025, tous appareils : ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/isoc_ci_ac_i

4. Directive (UE) 2023/970 du 10/05/2023 ; SPF Emploi, « Transparence des rémunérations : projet BE-MAGIC » : emploi.belgique.be ; FEB, FAQ du 03/06/2026 : vbo-feb.be. Situation à revérifier à la date de lecture.

5. Police fédérale, « Des arnaques à l'emploi pour dérober vos données et votre argent » : police.be/5998/fr/actualites ; Safeonweb (Centre pour la cybersécurité Belgique), adresse de signalement suspect@safeonweb.be : safeonweb.be

6. Le Forem, « Les indispensables pour réussir son CV », 22/07/2025 : leforem.be/articles/les-indispensables-reussir-cv.html

7. EURES (Commission européenne), « Conditions de vie et de travail : Belgique », page du 03/07/2026, rubrique CV et lettre de motivation : eures.europa.eu

8. Convention collective de travail n° 38 du 06/12/1983 concernant le recrutement et la sélection de travailleurs, modifiée (Conseil national du Travail), articles 3, 6, 9 et 11 ; les articles 8 à 18 forment un code de conduite : emploi.belgique.be (PDF « cct-038 »)

9. Pages consultées les 26 et 27/10/2026 : support.indeed.com/hc/fr/articles/4408783727629 · indeed.com/help/job-seekers/articles/360061954851 · linkedin.com/help/linkedin/answer/a1306419, a510390, a512389, a1492056 · stepstone.be/espace-recruteurs (pages candidats inaccessibles) · jobat.be (inaccessible)

10. Dily : règles et fonctions lues dans le code de l'application (app.dily.pro) au 27/10/2026. Les écrans de ce guide sont des exemples fictifs.